

El macroproyecto inmobiliario logístico del aeropuerto de Barajas poca logística y mucho inmobiliario

No invitó ni a los transitarios de carga aérea

Un reflejo más de la distancia entre formulación retórica del gran proyecto inmobiliario para el aeropuerto de Madrid Barajas, es la ausencia de la Asociación de Transitarios de Madrid en el acto. No invitados por las críticas que estos han efectuado sobre el plan del aeropuerto de Barajas por sus carencias en la carga aérea, evidenciaron la distancia que hay entre la descripción del proyecto y lo que tiene de potenciación de la logística de carga aérea.

Los transitarios de Madrid, están en guerra con la administración aeroportuaria por sus críticas a como gestionan el día a día de la carga aérea en el aeropuerto de Madrid. Desde las instalaciones, que en su día se crearon, faraónicas en el centro de carga aérea con un edificio de diseño y de alto coste donde hoy no se ocupa el 50% de las oficinas y donde se han marchado los bancos y otros servicios anexos que hacen poco útil el centro para los operadores de carga aérea.

Pero si esto no fuese más que una muestra del único interés inmobiliario que los transitarios achacan a la administración aeroportuaria y a Aena, está que el centro de carga aérea situado en el Barrio del Aeropuerto de Madrid y muy al Sur del aeropuerto en el extremo que toca con la Nacional II, queda completamente alejado del centro de gravedad de las nuevas instalaciones logísticas que el ministro de Fomento describió en la presentación del pasado día 24 de abril.

Pero está distante en la distancia y también en lo que es la operatividad, los transitarios se han quejado de que no tienen un punto PIF en el aeropuerto, un punto de inspección fronterizo como cuentan los aeropuertos de otras comunidades y los puertos, es decir, un lugar donde se concentren toda la operativa que tiene que ver con Sanidad en la frontera que existe entre la entrada terrestre y la mercancía aérea.

Hoy en día solo los grandes operadores tienen sus propios PIF en el aeropuerto de Barajas, lo que motiva que los profesionales de los mismos se tenga que desplazar de un lado a otro, esto significa que sus visitas y su horario de atención se ven restringidos por lo que ellos dicen tener que ir de un lado a otro, esto significa que Madrid, por ejemplo, con mercancía farmacéutica o alimentaria si no se somete a Sanidad antes de las 24 horas de embarques, estos no se verán al día siguiente, pudiendo ocurrir en Madrid que la mercancía que se somete un jueves ya no se vea hasta el lunes siguiente.

Los transitarios denuncian, que por ejemplo las grandes exportaciones que realizan los laboratorios farmacéuticos instalados en España, tienen que mandarse por camión refrigerado a Ámsterdam o París para que salgan desde allí, dada la poca operatividad del punto de inspección fronteriza del aeropuerto de Barajas.

Si eso se añade, que cuando llega el verano el acarreo de los materiales desde la zona Sur a los aviones que puedan estar esperando la mercancía en la T4, hace sospechar a los laboratorios farmacéuticos de su deterioro por el calor, una razón más para enviarlos por camión-avión hacia esos destinos, ya que consideran más seguro que recorran en un camión refrigerado los más de 1.000 km. hasta París, que los 15 que media en el interior del aeropuerto de Barajas.



LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

Estas denuncias reiteradas, añadidas a las cuestiones de seguridad interna en la zona aeroportuaria de carga, han hecho en crispar los ánimos a Aena y al Ministerio de Fomento en contra justo de los profesionales de la carga aérea.

No es extraño que el proyecto del gran centro logístico, como ha sido llamado por el ministro, del aeropuerto de Madrid Barajas Adolfo Suárez no tenga las bendiciones desde el sector, y por lo que parece y aquí se ha descrito, parezca más una operación como dicen estos profesionales de maquillaje para lanzar operaciones urbanísticas e inmobiliarias en otros campos, como los del ocio, el fitness, las oficinas o la hostelería.

Una vez más un montón de actividades que poco tienen que ver con la logística y que se sirve de la logística para su lanzamiento, pero que dan una idea de los alejados que están las autoridades aeroportuarias y aeronáuticas de una verdadera promoción del aeropuerto de Madrid y que todas las instalaciones para generar y atraer carga aérea a España y a Madrid, que no sea la que ya llega pasivamente por el gran crecimiento del movimiento de pasajeros en el mundo y en España.



En segundo término las reconocidas María Josa y Francisca Eceiza en una reunión de FETEIA en 1995



El papel de la mujer predomina en las empresas transitarias (oficina de Nadal Forwarding)

La mujer se abre paso en las profesiones de transitario y de la logística en un proceso natural de talento y formación



Al frente de la Secretaría...
Carmen Gracia, Dirección ATEIA-OLTRA Barcelona

La visión femenina enriquece la forma de hacer negocios
Isabel Gibert, Administradora de J.Gibert, S.L.



Gracias a la libertad que viene de dentro hacia fuera y no hay que pedirla de fuera hacia dentro
(Pablo López - cantautor)
María José G. Toll, Pricing Overseas de Transcoma Logistics Worldwide

Los equipos con diversidad obtienen mayores beneficios
Sara Martínez, Responsable Comercial de CILSA - ZAL Port



La preparación nos lleva a la profesionalidad
Sandra Esteban, Sales Manager de APM Terminals Management



La tenacidad
Yolanda Molero, Airfreight Manager de Cosmopartner

Igualdad: un reto de todos
Assumpta Pérez, Head of Customs de Panalpina Transportes Mundiales, S.A.



Viviendo el puerto
Roser Ribó, Responsable del Servicio de Atención al Cliente del Port de Barcelona

La capacidad por encima del género
Blanca Sorigué, Directora General del Consorci de la Zona Franca de Barcelona y del SIL



El techo de cristal que aún perdura
Ana Arévalo, Commercial Manager del Port de Barcelona

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La mujer se abre paso en las profesiones de transitario y de la logística en un proceso natural de talento y formación



En segundo término las reconocidas María Josa y Francisca Eceiza en una reunión de FETEIA en 1995



El papel de la mujer predomina en las empresas transitarías (oficina de Nadal Forwarding)

El papel de la mujer en el ámbito transitario y logístico es notorio, aunque seguramente escaso de visibilidad, cada vez menos es cierto, como sucede en otros entornos laborales. Las profesionales se abren paso en el sector dentro de un proceso de selección natural de talento y de formación, no escaso de trabas, por lo que nos debe hacer valorar aún más si cabe esta evolución.

Pioneras: sólidas rocas en un mar de hombres

Mujeres pioneras en los ochenta y noventa como la que fuera miembro del Comité Ejecutivo de ATEIA Barcelona, María Josa, o Francisca Eceiza, se hicieron oír como sólidas rocas en un mar de hombre transitaríos. Destacaron por su talento en una época en la que se distinguían por su capacidad profesional y empresarial, por encima de otras consideraciones. «Eran dos personas con carácter, participativas y que no dejaban a nadie indiferente», cuentan los que coincidieron con Josa y Ezeiza. «Eran mujeres notables cuyas opiniones eran expresadas claramente y tenidas muy en cuenta», según testimonios recogidos.

El relevo de estas pioneras está servido y la presencia y visibilidad de la

mujer transitaria viene creciendo. Demanda su lugar con espíritu de superación y exigencia a niveles de formación que le vienen situando en lugares de responsabilidad. Por este motivo, no es de extrañar que en los cursos formativos sectoriales las mujeres prevalezcan sobre los hombres.

A la mujer todavía le queda gran recorrido para aumentar su presencia en el sector. Según datos de la Comisión Europea, solo el 22% de de los empleados en el transporte son mujeres, frente al 46% en la economía en general

Es reconocido que la diversidad suma y la visión profesional y productividad de las mujeres aporta estos intangibles que favorecen los resultados y gestión de las empresas.

La mujer en el sector continuará con sus retos de superación. La automatización de los trabajos logísticos y el margen de camino que tienen por recorrer favorecerán su futuro en el que seguirá ganándose su lugar con espíritu de superación.

Al frente de la Secretaría...



Blanca Guitart, Conchi Sánchez, Carmen Gracia, Conchita Zayas y Angels Figueroa, junto a Alfredo Molinas

Carmen Gracia
Dirección ATEIA-OLTRA Barcelona

Secretaría, Secretariado, «back-office»... sea como sea que cambie o -mejor sería- evolucione el concepto, la historia dice que desde 1977 en ATEIA-OLTRA Barcelona y 1978 en FETEIA, la Secretaría de ambas entidades ha estado dirigida por una mujer: Angels Figueroa. Desde ambas posiciones a finales de los 70, cuando ya se podía ejercer el derecho de reunión, trabajar bajo la presidencia de Alfredo Molinas para hacer realidad que las dos organizaciones empresariales fueran tomando cuerpo y, efectivamente, fueran -como son- referentes de su empresariado, no sólo deja impronta, sino un bagaje profesional extraordinario que redunda en un mejor hacer para los asociados.

Actualmente ambas Secretarías siguen formadas por las profesionales que crecimos y aprendimos al lado de Angels Figueroa. En ATEIA-OLTRA Barcelona, su relevo lo tomaron Conchita Zayas, Conchi Sánchez y Carmen Gracia; y en FETEIA-OLTRA, ha sido la actual directora Blanca Guitart quien tomó las riendas de la organización nacional y sigue contando con su colaboración.

Así pues, 41 y 40 años más tarde, respectivamente, las Secretarías de ATEIA-OLTRA BARCELONA y FETEIA-OLTRA se siguen declinando en femenino.

La visión femenina enriquece la forma de hacer negocios



Isabel Gibert
Administradora de J. Gibert, S.L.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La logística ha sido históricamente un mundo de hombres. No tanto a nivel operativo como en los puestos de responsabilidad. Como ejemplo podríamos poner a mi propia empresa: J.Gibert. Estuvo nada más y nada menos que 131 años siendo liderada por hombres hasta que me puse yo al frente en el año 2006. También fui pionera al ser la primera mujer miembro del Club del Transitario Marítimo. Así mismo he sido miembro de la Junta Directiva de Atea-Barcelona.

Ser mujer en este mundo de hombres requiere una gran dosis de empatía con el otro sexo. Una no puede cambiar de la noche a la mañana la forma de hacer las cosas, ni tampoco lo pretendo. Pero esa visión femenina que aportamos las mujeres está, en mi opinión, enriqueciendo las relaciones y la forma de hacer negocios. Nosotras, y siempre hablando en general pues cada persona es un mundo, sabemos encontrar el equilibrio entre los resultados y la visión a largo plazo. Nosotras tenemos una capacidad de trabajo fuera de toda duda. Y podría continuar con innumerables ejemplos más.

Y no estoy defendiendo que las mujeres estemos igual de capacitadas que los hombres para desarrollar funciones de responsabilidad. Me temo que eso es un hecho evidente que en el siglo XXI no hay ni que cuestionar. Si alguien todavía piensa que los hombres están más capacitados laboralmente que las mujeres -exceptuando evidentemente los trabajos en los que se requiere una mayor fuerza física, creo que tiene un problema de obsolescencia y de visión sesgada.

En los últimos años se está observando una gradual normalización en el mundo logístico del reparto de responsabilidad entre mujeres y hombres, si bien todavía queda mucho camino por recorrer. Por mi parte quiero creer que mi experiencia puede aportar un granito de arena a esta evolución positiva en este nuestro querido sector.

Gracias a la libertad que viene de dentro hacia fuera y no hay que pedirla de fuera hacia dentro
(Pablo López - Cantautor)



María José G. Toll
Pricing Overseas de Transcoma Logistics Worldwide

He de decir que en todos los años que tengo vividos, que no son pocos, he visto como las mujeres, granito a granito, peldaño a peldaño, hemos ido ganando terreno en esta lucha social, pero de una forma tremendamente lenta y francamente ardua y dolorosa para muchas de nosotras, es realmente un proceso difícil y penoso.

Difícil en el terreno laboral y personal, por la cantidad de horas que exige cualquier puesto laboral y la cantidad de horas que necesitas dedicar a tu hija/o, con la conciencia de que en ambos terrenos tienes que dar lo mejor de ti misma.

Doloroso, porque si eres joven, alegre, libre, independiente y con éxito laboral, generas mucha envidia y eso se paga caro. Paradójicamente, quien más caro te lo hace pagar es la propia mujer, esa mujer con una autoestima un

tanto precaria que sólo sabe hacerse ver y valorar con una lágrima o con un movimiento de caderas (eso dependerá de la personalidad del hombre que tenga delante) en el momento adecuado y que aprovechará la más mínima oportunidad de hacerte «la trabanqueta» a ti mujer si eres realmente libre y honestamente luchadora. Tristemente he de decir que si bien muchos años atrás ya existía este perfil de mujer, sigue existiendo en la actualidad y he de reconocer que «le sigue funcionando».

Es bien cierto que nosotras, las mujeres, lo tenemos más difícil.

Deberíamos ser conscientes de que mientras nosotras tenemos dos frentes de batalla: los hombres y las mujeres, el hombre está sólo frente al resto de los hombres y cuenta además, por lo general, con la ayuda voluntaria y gratuita de las mujeres, tanto en el terreno laboral como en el personal.

Deberíamos ser conscientes de que al consentir que se proclame el Día Internacional de la Mujer, al hombre le estamos dejando los 364 días restantes, porque en el resto de colectivos que tienen adjudicado 1 día al año están representados ambos sexos.

Deberíamos ser conscientes de que mientras seamos casi siempre nosotras las que pidamos permisos laborales para llevar al niño al médico, para asistir a la reunión con su tutor, para acudir al festival de fin de curso ..., estamos dejando que sea el hombre el que tenga menos obstáculos en su trayectoria laboral, y si es cierto que el hombre por lo general interactúa menos en el ámbito familiar, pero ¿cuántas veces somos nosotras las que preferimos hacer según qué funciones antes que delegarlas en los hombres?

En fin, podría seguir en el mismo tono y sé que son unas declaraciones poco optimistas, pero esta es mi realidad, así es como lo vivo y siento.

La libertad no es una lucha, es una condición, hemos de luchar por nuestros derechos pero la libertad no nos la puede dar nadie, la tenemos por el hecho de nacer, pero no habrá victoria hasta que la mujer no lo sienta y crea desde lo más profundo de su ser.

En mis 16 años de experiencia profesional en la ZAL Port he sido privilegiada asistiendo a un cambio importante en el sector de la inmologística. Son los años en los que en CILSA -la entidad desde donde gestionamos la ZAL Port y en donde he desarrollado diferentes roles hasta hoy- nos dedicamos a dotar a

Los equipos con diversidad obtienen mayores beneficios



Sara Martínez
Responsable Comercial de CILSA - ZAL Port de Barcelona

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

la plataforma de servicios destinados a las personas, concentrados su mayoría en el edificio Service Center.

Desde un principio pensábamos en las mujeres trabajadoras del sector, en el apoyo que les ofreceríamos para que pudieran disponer de un mínimo de vida personal cuando los horarios del sector no ayudan. La sorpresa fue que solo en un año, por ejemplo, el servicio de guardería fue usado en un 50% por hombres y mujeres, no solo colaborando en la «logística familiar» sino participando en los talleres y actividades con sus hijos. Este fue un patrón femenino dentro de un entorno masculino, que ha beneficiado a todos. Después de 14 años de su puesta en marcha el absentismo laboral en la ZAL Port ha disminuido en un 23%.

La ZAL Port es pionera en infraestructura logística pero también en diferenciarse con servicios y buenas prácticas. Ha sido precursora y testigo de cómo los hombres adoptan roles que no solo el sector logístico no había visto hacer, sino incluso a nivel personal ni a sus padres y mucho menos a sus mayores.

CILSA hace 25 años incorporó a la mujer directiva en este universo tan masculino. Una plantilla en donde la diversidad ha estado presente y nos ha hecho ser lo que hoy somos. Conservamos esta tendencia e incluso a día de hoy la mujer ocupa un 57,1% respecto al 42,8% de hombres. Existen estudios que analizan como en equipos con diversidad hay más resolución, se adaptan mejor a los cambios y obtienen mayores beneficios. En el sector empresarial, en lo cotidiano, todo va más deprisa gracias a la tecnología. Es por eso que la diversidad, no solo de género, sino ideológica, cultural, es fundamental porque el consumidor cambia. No se puede conducir una empresa solo con personas de una misma característica.

Aunque muchas veces veo que las barreras las ponemos nosotras mismas según nos han educado y que no solo hemos de potenciar la distribución del poder, sino que también la del cuidado de la familia y el hogar para conseguir una sociedad repleta de valores que enriquezcan a todos, que nos hagan mejores. Para mi entender, todo empieza en casa.

En todos estos años en CILSA hemos construido naves que han ido modificando su normativa, incluso avanzándonos a los hechos y a los tiempos, hasta -por ejemplo- incluir algo tan básico como los vestuarios femeninos. Recuerdo cuando ellas tenían que vestirse en el cuarto de los enseres de la limpieza, basándose el sector en que este tipo de trabajo físico no era para la mujer. Hoy esto es impensable aunque la diferencia en estos puestos es aún abismal.

Leo cifras que muestran que solo un 9% de las mujeres trabajadoras en España ocupa un cargo directivo, cuando la opinión que todos compartimos se traduce en una meta y es que cualquier posición debe ser asumible por toda persona que sea buen profesional.

Las voces actuales hablan de que no hay mujeres referentes en altos cargos y eso hace que la mujer en general no se proponga nuevos retos, sumados al temor del periodo de maternidad, básico en la familia, que podría significar un parón e incluso retroceso en las carreras profesionales de las mujeres. Sinceramente creo que debiéramos huir de estos estereotipos que no tienen lugar en empresas verdaderamente profesionales.

Actualmente en el sector, la tasa de empleo entre hombres y mujeres es aún injustificada y hay que fomentar el cambio de paradigma, hacer más visibles los referentes femeninos, como la oportunidad que hoy me da el Diario Marítimas permitiéndome poner voz a la mujer del sector, que acepto humildemente, si ello sirve para entre todos crear nuevos códigos empresariales que permitan la conciliación, favoreciendo la armonía entre los ámbitos profesionales, familiares y personales.

Los medios hablan asiduamente de la ZAL Port y su momento de expansión. En CILSA nos hemos preparado para tener una base sólida y estable sobre la que asentar una segunda etapa de expansión en la que vamos a realizar el 100% del desarrollo, con 200 millones de euros de inversión para ejecutarlo.

El mercado inmológico va a estar marcado por la especialización ya que el mercado actual ya no admite proyectos en los que no se cumplan todos los requisitos técnicos, de calidad y sostenibilidad. Los últimos proyectos que se están concretando y que tenemos sobre la mesa se decantan ya hacia operaciones llave en mano más que la construcción a riesgo, debido a la escasez de producto existente y que muy probablemente nos llevará a completar este desarrollo logístico sobre el año 2020.

Es por tanto momento de tomar posición. La ZAL Port, es un bien escaso y la insuficiencia de suelo logístico en Catalunya plantea a grandes transitarios a trabajar con nuevos layouts y soluciones para acometer centros logísticos a su medida en nuestra plataforma logística de referencia. Y por tanto, otros no tan grandes, deben tomar esta misma iniciativa si no quieren ver limitada su capacidad de crecimiento.

También en la ZAL Port estamos preparados para atender nuevos retos digitales. La tecnología que antes hablaba, tan aplicable en nuestro campo de actividad, creará nuevas oportunidades para la incorporación de más mujeres a la logística, ya sea en la gestión de los procesos o en el propio movi-

miento de las mercancías dentro de los almacenes donde se está introduciendo cada vez más la automatización. Teniendo en cuenta que el sector será uno de los generadores de empleo -gracias al crecimiento exponencial del e-commerce-, hemos de pensar en tender puentes profesionales a la mujer.

Es un honor participar en esta edición del Diario Marítimas para el Día del Transitario, como mujer profesional de la comunidad logística portuaria de Barcelona, y como venimos haciendo desde el primer año que la asociación ATEIA - OLTRA Barcelona decidió crear un evento tan significativo para todos.

El colectivo que forman los transitarios es uno de los más dinámicos de la comunidad portuaria de Barcelona y clave del desarrollo del puerto de Barcelona. La ZAL Port es su casa, nada tiene más sentido para su actividad que la ubicación estratégica que les planteamos y estamos encantados de abrir nuestras puertas para juntos abrir nuevos negocios. Nos complace, por tanto, ceder nuestros espacios para recibir a este gran colectivo en esta celebración.

No podían faltar unas palabras de respeto y felicitaciones a las empresas y personas galardonadas por esta asociación, a Emilio Sanz, presidente de su órgano representativo, a Carmen Gracia, su directora, y a todos los transitarios en general por la celebración del día que hoy les representa.

En mi familia, las mujeres más cercanas a mí han sido grandes luchadoras que rompieron moldes en su época por diversas razones. Sin duda, han sido y siguen siendo un referente y mi fuente de inspiración en lo personal y en lo profesional.

La preparación nos lleva a la profesionalidad



Sandra Esteban
Sales Manager de
APM Terminals Management

Desde mi infancia, mis padres me inculcaron la importancia de los estudios y del esfuerzo personal para estar preparado y obtener éxito profesional en la vida.

Con estas referencias, siempre tuve muy claro que quería ir a la universidad y, hoy, sigo considerando que la preparación de las personas es la base fundamental para llegar a ser un buen experto y un buen profesional.

Llegué al sector de la logística por casualidad. Acababa de terminar la carrera después de una gran experiencia como estudiante de Erasmus. No tenía claro a qué me quería dedicar y aunque no estaba en mis planes, empecé a trabajar en una empresa de transporte holandesa. Ahí me enamoré de la logística y supe que quería dedicarme a esto en el futuro. Era un entorno internacional muy dinámico en el que nunca tenía tiempo de aburrirme y estaba rodeada de gente de diferentes países y nacionalidades.

Tres años más tarde surgió la oportunidad de trabajar en la actual APM Terminals (en ese momento TCB). El responsable comercial confió en mí a pesar de que yo no estaba familiarizada con el negocio, no sabía qué era un contenedor ni cómo se «aparcaba» un barco.

Mi experiencia en este sector ha sido muy positiva. La mayoría de las personas con las que me relaciono a diario se han convertido en buenos amigos, tanto dentro de la empresa como a nivel de clientes. Entré en este sector sin conocerlo, pero siempre he contado con la máxima colaboración a mi alrededor.

Creo profundamente que la preparación de los profesionales del sector no tiene nada que ver con su sexo o con otras razones como podrían ser su religión, raza, etc., y suele quedar muy claro desde el primer minuto que tienes una conversación con tu interlocutor, si está preparado o no y si tiene conocimiento del tema que se está tratando.

Hace aproximadamente cuatro años fui nombrada direc-

tora Comercial para la terminal de Barcelona y desde el año pasado también para la terminal de Gijón. Desde entonces, no todo ha sido un camino de rosas, las responsabilidades que se adquieren y los viajes exigen mucha dedicación y tiempo. Conciliar la vida laboral y la personal no es fácil, pero también es un ejercicio interno establecer los límites para encontrar el equilibrio adecuado. Y estoy convencida de que ser feliz en lo personal es fundamental para disfrutar del trabajo y rendir profesionalmente.

Me siento muy afortunada porque adoro mi trabajo. Como en todos los sectores, todo no es perfecto y siempre hay aspectos que mejorar. El movimiento para la igualdad de género está cogiendo por fin la fuerza que se merece, y espero y confío que sigamos avanzando en esa lucha, no un solo día sino los 365 días del año. Es básico que eduquemos a las nuevas generaciones sobre la importancia de no discriminar por sexo, raza ni por cualquier otra razón.

No hay ninguna fórmula secreta que te haga conseguir lo que ambicionas, es mucho menos complejo.

Durante toda mi trayectoria profesional en el sector aéreo y logístico he mantenido una constante: la tenacidad. He disfrutado y compartido el valioso regalo de trabajar junto a

THE DAY AFTER CIRCLE

Felicita a la Asociación de Transitarios de Barcelona

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

JOSEP M^a BATLLE, NICOLÁS CANELA,
CARLES CARDONA, JUAN CARDONA,
EDUARDO CORTADA, CARLOS LARRAÑA,
XAVIER LLUCH, ANTONI MARÉ,
JOSÉ MIGUEL MASIQUES, RAMÓN OLIETE,
ENRIQUE PEÑARROJA, JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ,
JOSÉ MARÍA SÁNCHEZ CARRIÓN,
JACINTO SEGUÍ, DANIEL TARRAGONA, ANTONIO VARGAS, JAVIER VIDAL

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La tenacidad



Yolanda Molero
Airfreight Manager de Cosmopartner

meritorios líderes aprendiendo la maestría de la paciencia, el doctorado de la tenacidad y la virtud de la insistencia. Como consecuencias directas puedo constatar dos que me llenan de satisfacción.

Actualmente formo parte de un gran equipo de profesionales en Cosmopartner, cuya filosofía de empresa hace posible que, además, la ilusión, el esfuerzo continuado de la mano de nuestros clientes y el valor humano sean los motores que nos impulsan hacia el éxito.

Ser, también, conscientemente partícipe del aumento de confianza en las mujeres como mandos directos en nuestro sector ha sido gratificante. Si nos centramos en el ámbito logístico global, las estadísticas no fallan. A nivel general, la presencia femenina se data en un 22% frente a un 78% representado por hombres. Es aquí donde debemos tener claro qué engloba el mundo logístico. La logística es el conjunto de actividades cuyo objetivo es situar, al menor coste posible, la cantidad necesaria de un producto, en el lugar y momento requerido por una demanda. Entendida desde una perspectiva integral, consiste en la gestión de los flujos materiales y de información, que abarca todos los procesos de la empresa: provisiones y compras; producción y distribución física (almacenamiento y transporte); con el objetivo de conseguir la satisfacción de la clientela, la optimización de los recursos de la empresa y el incremento de su competitividad y eficacia. Es en este punto donde debemos diferenciar el área transitaria en relación a otras actividades logísticas, especialmente basándonos en los modos marítimo y aéreo. El sector transitario es, sin duda, un ejemplo de apuesta por la igualdad de género dentro del mundo logístico. Cada vez más mujeres ocupan puestos relevantes y, evidentemente, las empresas que se precian seleccionan buenos profesionales indistintamente de su sexo.

Se trata, en definitiva, de apostar por grandes profesionales que además sean excelentes personas. En este sector he encontrado muchos en mi camino, mujeres y hombres excepcionales.

Al empezar a escribir estas líneas, que me piden para publicar en un número especial dedicado a la mujer, tengo que reconocer que he dudado: personalmente creo que esto

Igualdad: un reto de todos



Assumpta Pérez
Head of Customs de Panalpina Transportes Mundiales S.A.

en sí mismo ya es una forma de discriminación. He decidido finalmente, que la oportunidad valía la pena.

Desde que empecé a trabajar en este sector, hace ya treinta y tres años, el mundo, no solamente el laboral si no en general, se ha transformado radicalmente. El entorno, las herramientas e incluso los puestos de trabajo son totalmente distintos. Quien se acuerda ya del papel carbón, la taquigrafía, los ciclostiles...

En cuanto al papel de la mujer, era visible, pero en unos puestos tipificados: recepcionista, secretaria, asistente, mecánografa... Afortunadamente esto también ha cambiado, aunque hay que reconocer que la representación es todavía minoritaria en puestos de alta dirección.

Yo he tenido la suerte de trabajar la mayor parte de mi vida laboral, en Panalpina, una compañía en la que no se tolera la discriminación. El trato adecuado y el respeto son la norma a seguir. Lo destacable es que estas normas no están dedicadas sólo a las mujeres si no a todos los empleados sin excepción.

Pero hay que ser realistas, esto no es lo habitual y aunque algunas mujeres tengamos una situación privilegiada, no podemos dejar de reivindicar que la igualdad es necesaria: hay que exigir un trato justo en todos los ámbitos, que no siempre se produce.

Las mujeres hemos hecho y seguimos haciendo un esfuerzo enorme para formarnos, adaptarnos, conciliar, en muchas ocasiones con más dificultades que los hombres. No es aceptable que a estas alturas se sigan ofreciendo salarios menores que a los hombres por hacer el mismo trabajo, o que ni se nos considere para según que tipo de puestos relevantes.

Animo a tod@s a mejorar, a aceptar nuestras diferencias que son lo que nos enriquece y a potenciar la diversidad lo que implica una sociedad más justa e igualitaria, para hombres y mujeres.

impecable con los clientes.

Poco a poco fui teniendo conocimiento de este mundo complejo y fascinante. Después de unos años de estar aprendiendo el funcionamiento y la estructura del puerto así como de participar en diferentes procesos relacionados con clientes y usuarios, busqué la oportunidad de conocer con más profundidad los actores de la comunidad portuaria y los procesos vinculados con las operaciones de mercancías. Así fue como en el año 2003 accedí a una plaza del Servicio de Atención al Cliente (SAC).

Eran tiempos en los que la formación venía dada de los propios compañeros que, de forma voluntaria, te enseñaban los diferentes aspectos de la logística portuaria y del comercio internacional. Fue de su mano como aprendí a analizar y resolver incidencias sobre el paso de la mercancía en nuestro puerto. A partir de entonces empecé a tener contacto con transitarios, agentes de aduanas, consignatarios, terminales y transportistas. Ciertamente es que se trataba de un mundo donde los hombres predominaban, pero también había mujeres. Algunas de ellas, como Carmen Gracia de ATEIA, con mucha experiencia y profesionalidad, y otras que, como yo, se iban incorporando a este sector.

El trabajo en el SAC me permitió ir accediendo a formación específica en el sector (Posgrado en Gestión Portuaria

Viviendo el puerto

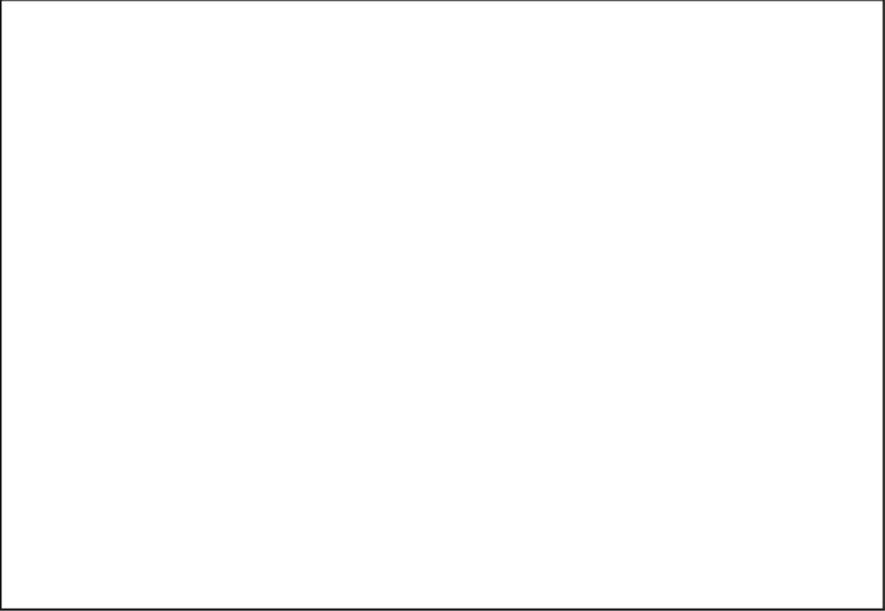


Roser Ribó
Responsable del Servicio de Atención al Cliente del Port de Barcelona

Miro atrás y todavía recuerdo cuando tuve la posibilidad de entrar a trabajar en el puerto de Barcelona. Esto fue hace ya veinte años. El puerto convocaba 21 plazas para el cuerpo de Guardamuelles. En aquellos momentos el entorno laboral no era demasiado favorable para las mujeres. Anteriormente trabajaba de administrativa en una empresa y tenía ganas de cambiar de puesto de trabajo. Muchas fueron las entrevistas, en empresas de diferentes sectores, donde ser mujer con una hija pequeña y en edad fértil era un obstáculo.

Decidí presentarme y, a pesar de que finalmente no salí escogida en el proceso de selección, se me dio la oportunidad de formar parte de un nuevo proyecto del puerto de Barcelona donde se presentaba un nuevo modelo de trabajo: el SAU (Servicio de Acceso Unificado), un departamento de nueva creación donde las posibilidades de aprender sobre la organización eran magníficas.

La acogida por parte de los compañeros y compañeras de trabajo fue excelente. Eso sí, tuve una jefa muy exigente con todos nosotros, pero también consigo misma, que nos enseñó desde el primer momento un método de trabajo basado en el trato



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

y Comercio Internacional) donde pude aprender de diferentes profesionales del sector (agentes de aduanas, transitarios, responsables de infraestructuras y explotación de diferentes puertos). En estos ámbitos los formadores eran mayoritariamente hombres, pero el alumnado empezaba a tener paridad.

Mi presencia en el SAC me permitió formar parte del proyecto de creación de la Escola Europea de Short Sea Shipping, una iniciativa de dimensiones europeas con unos valores de acuerdo con los principios de igualdad y derechos humanos establecidos en el marco de la Comisión Europea (como no podría ser de otro modo). Tanto es así que su bac-koffice lo componen sólo mujeres.

Miro atrás y solo puedo dar las gracias a todos aquellos profesionales, hombres y mujeres que me he ido encontrando por el camino. Todos ellos me han ayudado y me ayudan en mi día a día para que se cumplan los dos objetivos funda-

robotizando, debería reducir las barreras de entrada de las mujeres a esta actividad económica. Más aún cuando el sector de la logística y el transporte será en los próximos años uno de los principales generadores de empleo debido al desarrollo que está experimentando el comercio electrónico. La logística es un sector estratégico de futuro para nuestra economía, pues de ella dependerá, en buena parte, la eficien-

Según los últimos datos, en logística solamente un 22% de los profesionales somos mujeres. En la economía global el porcentaje asciende al 46%. Hay mucho camino por recorrer aún. Lo habitual es que en los comités de dirección y consejos de administración la gran mayoría de integrantes sean hombres. Es evidente que en los puestos de toma de decisiones predomina la presencia masculina. Sin embargo, las mujeres estamos en los puestos que dan soporte a estas funciones. Un trabajo clave para el éxito.

Formo parte del puerto de Barcelona desde hace más de 11 años. Desde mi rol principal de responsable comercial de «short sea shipping» creo haber entendido las necesidades de nuestros clientes y haber contribuido a la competitividad de sus empresas y, por ende, al crecimiento de nuestro puerto. Me he sentido muy cómoda participando en diferentes proyectos transversales que me han permitido crecer en diversos ámbitos del sector logístico. He entendido que una labor fundamental es la de «facilitar» y he aportado mi personalidad y conocimientos a cada proyecto. Solo con trabajo y entusiasmo se consigue que todas las partes ofrezcan lo mejor de sí mismos.

En logística los criterios generales también aplican. Estoy convencida que los líderes efectivos tienen siempre algo que les hace especialmente buenos y que les diferencia. Un buen líder multiplica por tres el compromiso de sus colaboradores y con ello la capacidad de innovación y generación de resultados. El liderazgo nace de adentro. Las mujeres tenemos unas cualidades excelentes. Sabemos escuchar, preguntar y entender. Sabemos adaptarnos a las peculiaridades de la personalidad y al contexto de nuestros colaboradores. Y somos conscientes de que éstos actúan a partir de las expectativas: si son positivas los estimulamos y si son negativas, los coartamos. Creo en el liderazgo femenino basado en la inteligencia emocional.

Los puestos directivos deben lograrse por cualidades, capacidades, formación y desempeño, independientemente del sexo. Sin embargo, en el sector logístico, existen mujeres más que cualificadas y por alguna razón no acceden a estos puestos directivos. Tampoco veo, en general, su presencia en los foros y conferencias a los que asisto. Aquí me he visto sola en muchas ocasiones. Prácticamente no existen mujeres líderes en logística, modelos a los que emular. Solo hay que repasar los periódicos de nuestro sector cada día para tomar conciencia de esta situación. Quizás con políticas más contundentes el cambio sería más rápido. Mientras tanto nos toca seguir avanzando poco a poco y, afortunadamente, con la complicidad de muchos de nuestros colegas de profesión.

A lo largo de mi vida profesional siempre he creído en la combinación de esfuerzo y compromiso unido a una gran capacidad de trabajo. Baso mi tarea diaria en una gestión ética y profesional con una clara orientación al cliente. En el ámbito personal soy madre y he sido capaz de no renunciar a mi carrera profesional. Esto implica ser un modelo de igualdad para mis dos hijas. Solo educando en la igualdad podemos conseguir avances y nos toca a nosotros en el sector logístico liderarlos.

El techo de cristal que aún perdura



Ana Arévalo
Commercial Manager del Port de Barcelona

cia y la competitividad de las empresas. Y en todo ello, la mujer será protagonista.

Decidí estudiar Ingeniería Naval y Oceánica movida por mis habilidades en ciencias y mi pasión por el mar. Mientras estudiaba se titularon las primeras «ingenieras» que adoptaron el sustantivo en femenino. Hasta ese momento cualquiera que se graduaba era «ingeniero» y no «ingeniera». Esta anécdota fue una señal de todas las que me encontraría durante mi vida profesional. En los últimos 20 años se han roto muchas barreras y se han producido cambios. Pero mientras sigamos hablando de esto, querrá decir que el camino no se ha completado.

Fui la primera mujer en trabajar en el departamento de producción del astillero que me contrató. También la primera mujer en firmar proyectos en la oficina técnica en la que trabajé en una etapa posterior. Más tarde como directora de desarrollo de negocio para LATAM me encontré al frente de equipos 100% masculinos con los que desarrollé diferentes proyectos técnicos. Siempre me sentí muy respetada y reconocida. El liderazgo tiene carácter grupal en todas las disciplinas.

La capacidad por encima del género



Blanca Sorigué
Directora General del Consorci de la Zona Franca de Barcelona y del SIL

mentales en mi tarea en el puerto de Barcelona: gestionar de forma eficiente las incidencias y ofrecer transparencia en el paso de las mercancías por nuestro puerto.

Personalmente lo que más me gusta del sector de la logística es su dinamismo, los cambios constantes que genera el propio sector y la perspectiva de retos a los que debe dar soluciones. Precisamente, uno de los grandes retos a los que debe hacer frente es el de la igualdad de oportunidades de género en un sector tradicionalmente muy masculino.

Hay datos de la Comisión Europea que dicen que una tercera parte de los empleados europeos del sector del transporte superan los 50 años de edad, con lo cual el sector está abocado a una falta de trabajadores en un futuro no muy lejano y, por otro lado, sólo un 22% de los actualmente empleados son mujeres, frente a una representación de un 46% de la mujer en la economía en general. Estos datos nos tienen que hacer reflexionar, y mucho que debemos hacerlo.

Es una evidencia que los puestos directivos se deben lograr por cuestiones de cualidades, capacidades, desempeño, formación, habilidades... y no por una cuestión de género. Los factores de éxito de la profesión de la logística radican en el liderazgo, la comprensión del panorama general y la capacidad de análisis y decisión, pero jamás debe residir en el hecho que sea hombre o mujer.

Tradicionalmente se ha relacionado el sector de la logística con el trabajo físico, y por tanto se ha considerado un trabajo de hombres. Si realizamos el cruce de los puestos de trabajo con el género de los empleados veremos que los hombres son mayoritarios en actividades como la de conductor de máquinas o técnico de almacenamiento, que implican un considerable trabajo físico. Por su parte, las mujeres hemos ido asumiendo mayoritariamente trabajos relacionados con los servicios y las tareas administrativas, especialmente los más orientados a la gestión de operaciones y la atención al cliente.

Es cierto que cada vez somos más las mujeres que formamos parte de responsabilidades directivas dentro de las empresas del sector. Sin embargo, aún existen muchas menos mujeres directivas que hombres directivos. La mujer está muy presente en áreas empresariales como el marketing, la comunicación, el departamento legal o el de recursos humanos, pero aún hay sectores donde la presencia femenina sigue siendo una asignatura pendiente.

La introducción en el sector de las nuevas tecnologías, ya sea en el propio movimiento de las mercancías dentro de los espacios de almacenamiento o en la gestión de los procesos, donde absolutamente todo se está automatizando y

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

La formación de ATEIA Barcelona acompaña a los transitarios en su constante proceso de aprendizaje



Exámenes de los cursos IATA, impartidos por ATEIA

Desde sus inicios, ATEIA-OLTRA Barcelona ha sido consciente de la importancia de la formación profesional en la empresa.

Las empresas de ATEIA (transitarios, operadores logísticos y representantes aduaneros) se enfrentan a un mercado altamente competitivo y, por ello, necesitan de personal cualificado para responder a esa competitividad.

El capital humano es uno de los activos más importantes de la empresa y la formación es una herramienta para mantener a ese capital humano actualizado.

La Asociación de Transitarios de Barcelona (ATEIA-OLTRA) proporciona con su reconocido programa de formación especializada de alta calidad, un completo plan de cursos y seminarios para un sector que está en continuo proceso de cambio y aprendizaje.

El programa de ATEIA-OLTRA Barcelona se extiende desde sus históricos cursos de carga aérea, homologados por IATA, hasta los de preparación para la obtención del título de competencia profesional para ejercer la actividad de transitario.

Con un claustro docente formado por profesores y expertos en sus respectivas disciplinas, ATEIA imparte

unas acciones formativas que abarcan materias relacionadas con la actividad transitaria: aduana, aéreo, marítimo-multimodal, terrestre, fiscalidad y comercio internacional, además de aspectos jurídicos y responsabilidad de los operadores en los distintos modos del transporte.

La profesión y su entorno empresarial, la complejidad que la internacionalización supone en el negocio genera una casuística que requiere, constante y permanentemente, de conocimientos más amplios y especializados. De ahí, la vocación de ATEIA-OLTRA Barcelona para ser un referente para la formación especializada y continuada de los profesionales de las empresas asociadas: transitarios, representantes aduaneros y operadores logísticos.

Además de los cursos presenciales, la formación de ATEIA-OLTRA Barcelona evoluciona en el dinámico mundo de la enseñanza y dispone de plataforma de formación online que permite compaginar, con flexibilidad, la actividad laboral con las inquietudes y necesidades formativas.

En conclusión, el

objetivo de la Asociación es efectuar una continua actualización de las capacidades profesionales del personal de nuestras empresas asociadas para que puedan afrontar con éxito los cambios del mercado laboral.

ACCIONES FORMATIVAS ATEIA-OLTRA BARCELONA

AÉREO

CURSO DE INTRODUCCIÓN EN CARGA AEREA INTERNACIONAL IATA

CURSO DE CAPACITACIÓN PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCIAS PELIGROSAS IATA

CURSILLOS DE RECICLAJE PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCIAS PELIGROSAS IATA

ADUANA

SEMINARIO EN IVA EN EL COMERCIO EXTERIOR

ECÓNOMICO

SEMINARIO CRÉDITO DOCUMENTARIO. TRAMITACIÓN Y RIESGOS

JURÍDICO

SEMINARIO SOBRE INCIDENCIAS, RECLAMACIONES EN EL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA

SEGUROS PARA TRANSITARIOS

LA RESPONSABILIDAD DE LOS TRANSITARIOS Y DE LOS DISTINTOS OPERADORES LOGÍSTICOS

INCOTERMS

MARÍTIMO MULTIMODAL

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN TRANSPORTE MARÍTIMO Y MULTIMODAL - ONLINE

CURSO PARA TRANSPORTE MARÍTIMO DE MERCANCIAS PELIGROSAS - ONLINE

TERRESTRE

LAS CARTAS DE PORTE EN EL TRANSPORTE POR CARRETERA

TRANSPORTE POR FERROCARRIL DE MERCANCIAS

GENERAL

CURSO DE PREPARACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO DE COMPETENCIA PROFESIONAL DEL TRANSPORTE DE MERCANCIAS - OT-

FUNCIONES Y TAREAS PARA EL TRANSITARIO

CURSO GESTIÓN DE CALIDAD Y ATENCIÓN AL CLIENTE



ATEIA-OLTRA

Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona
Organización para la Logística, el Transporte y la Representación Aduanera

EMPRESAS MIEMBROS DE LA ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS DE BARCELONA

- ▶ A. HARTRODT ESPAÑA, S.A.
- ▶ ACCIONA FORWARDING, S.A.
- ▶ ACIRFA SHIPPING INTERNATIONAL, S.L.
- ▶ ADUANAS ALIE, S.A.
- ▶ ADUANAS GINJAUME, S.A.
- ▶ ADUANAS LLOBET, S.L.
- ▶ ADUANAS PUJOL RUBIÓ, S.A.
- ▶ ADUAPORT, S.A.
- ▶ AGENCIA FERNÁNDEZ DE SOLA, S.L.
- ▶ AGILITY SPAIN, S.A.
- ▶ AIRMAR LOGISTIC, S.L.
- ▶ AIRPHARM, S.A.
- ▶ AIRTRANSA, TPTES. DE AGTES. IND. REUNIDOS, S.A.
- ▶ ALBERTO FONTANA, S.L.
- ▶ ALFIL LOGISTICS, S.A.
- ▶ ALTIUS, S.A.
- ▶ ARCESE ESPAÑA, S.A.U.
- ▶ ARES BARCELONA, S.L.
- ▶ AROLA ADUANAS Y CONSIGNACIONES, S.L.
- ▶ ASTA LOGISTIK, S.L.
- ▶ ATLANTIC FORWARDING SPAIN, S.L.
- ▶ BAS & JOSA, S.L.
- ▶ BCN ADUANAS Y TRANSPORTES, S.A.
- ▶ BERGÉ MARÍTIMA, S.L.
- ▶ BLUE WATER SHIPPING ESPAÑA, S.A.
- ▶ BUTRANSA, S.A.
- ▶ BYMAR TRANSFORWARDING, S.L.
- ▶ CARGO FLORES, S.A.
- ▶ CARGO SERVICES BARCELONA, S.A.
- ▶ CARGO TRANSIT INTERNACIONAL, S.A.
- ▶ CARGOJET, S.A.
- ▶ CLASQUIN T.I. INTERCARGO 1999, S.A.U.
- ▶ COLUMBUS TRANSIT, S.A.
- ▶ COMA Y RIBAS, S.L.
- ▶ CONSIGNACIONES TTOS. Y TPTES. INT./COTRANSA
- ▶ CONSIGNACIONES Y REPRESENTACIONES CATALANAS, S.L.
- ▶ CONTINENTAL WORLDWIDE LOGISTICS, S.L.
- ▶ CORAL TRANSPORTS & STOCKS, S.L.
- ▶ COSMOPARTNER, S.A.
- ▶ CUALDE LOGISTICS, S.L.U.
- ▶ DAUNIS, MASÓ Y FONT, S.A.
- ▶ DELTA TRANSITARIO, S.A. / DELTRANSA
- ▶ DEPÓSITOS DE COMERCIO EXTERIOR, S.A.
- ▶ DHL GLOBAL FORWARDING SPAIN, S.L.U.
- ▶ DRG SOLUTIONS, S.L.
- ▶ DSV ROAD SPAIN, S.A.U.
- ▶ E2E LOGISTICS SOLUTIONS, S.L.
- ▶ ECEIZA, S.A.
- ▶ ECU LINE SPAIN, S.L.
- ▶ EMBARMAR, S.L.U.
- ▶ ERSHIP, S.A.
- ▶ EVOLUTION LOGISTICS
- ▶ FEDERAL LOGISTIC SERVICES EUROPE, S.A.
- ▶ FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
- ▶ FILL CARGO, S.L.
- ▶ FORWARDING CONDAL, S.A.
- ▶ FR MEYER'S SOHN (GMBH & CO.) KG
- ▶ GAVA IFC IBÉRICA, S.L.
- ▶ GLOBAL FREIGHT INTERNACIONAL, S.A.
- ▶ GLOBELINK UNIEXCO, S.L.
- ▶ HELLMANN WORLDWIDE LOGISTICS, S.A.
- ▶ HITACHI TRANSPORT SYSTEM (Europe), B.V.
- ▶ HORIZON INTERNATIONAL CARGO, S.L.
- ▶ IBERCÓNDOR, S.A.
- ▶ IBERTRANSIT WORLDWIDE LOGISTICS, S.A.
- ▶ ICONTAINERS SOLUTIONS, S.L.
- ▶ ILLAEXPORT, S.A.
- ▶ INTERMODAL FORWARDING, S.L.
- ▶ INTERNATIONAL FORWARDING, S.L.
- ▶ INTERTRANSIT, S.A.
- ▶ J. GIBERT, S.L.
- ▶ JF HILLEBRAND SPAIN, S.A.
- ▶ LEGEND FORWARDING GROUP, S.L.
- ▶ LIBERTY CARGO, S.L.
- ▶ LOGWIN AIR & OCEAN SPAIN, S.L.
- ▶ M.C. TRINTER, S.A.
- ▶ M.P.G. TRÁNSITOS, S.A.
- ▶ MACRISIL, S.L.
- ▶ MARESA - MARÍTIMAS REUNIDAS, S.A.
- ▶ MAT CARGO, S.A.
- ▶ MEGA ONLINE LOGISTICS, S.L.
- ▶ METROPOLITANA ADUANAS Y TRANSPORTES, S.A.
- ▶ MOLDTRANS, S.L.
- ▶ MULTITRADE SPAIN, S.L.
- ▶ NADAL FORWARDING, S.L.
- ▶ NIPPON EXPRESS DE ESPAÑA, S.A.
- ▶ PANALPINA TRANSPORTES MUNDIALES, S.A.
- ▶ PROMOCIÓN EXPORTACIÓN Y SERVICIOS, S.A.
- ▶ RAMINATRANS, S.L.
- ▶ RHENUS LOGISTICS, S.A.U.
- ▶ ROAD CARGO, S.L.
- ▶ ROEHLIG ESPAÑA, S.L.
- ▶ SALVAT LOGÍSTICA, S.A.
- ▶ SANER TRANSPORTES INTERNACIONALES, S.A.
- ▶ SCHENKER LOGISTICS, S.A.U.
- ▶ SEITRANS, S.A.
- ▶ SEUR INTERNACIONAL EXPRESS, S.A.
- ▶ SISTEMES INTERNACIONALS DE CÀRREGA, S.L.
- ▶ SIT GRUPO EMPRESARIAL, S.L.
- ▶ SPACE CARGO SERVICES, S.A.
- ▶ SPARBER TRANSPORT, S.A.
- ▶ STARTRANS CARGO, S.L.
- ▶ STARTRANS, S.A.
- ▶ TCT, S.L.
- ▶ TIBA SPAIN, S.A.U.
- ▶ TLD, S.L.
- ▶ TRACOSA ADUANAS, S.A.
- ▶ TRANIMEX, S.A.
- ▶ TRANSCOMA GLOBAL LOGISTICS, S.A.
- ▶ TRANSFORWARDING, S.L.
- ▶ TRANSGLORY, S.A.
- ▶ TRANSHIPPING, S.A.
- ▶ TRANSITAINER, S.A.
- ▶ TRANSMEC DE BORTOLI GROUP ESPAÑA, S.A.
- ▶ TRANSNATUR, S.A.
- ▶ TRANSPORTES INTERNACIONALES INTER TIR, S.L.
- ▶ TRANSPORTES Y NAVEGACIÓN RAMÍREZ HNOS, S.A.
- ▶ UNIVERSAL GLOBAL LOGISTICS, S.A.
- ▶ VALLES FORWARDING, S.L.
- ▶ YUSEN LOGISTICS (Ibérica), S.A.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

El Día del Transitario 2018, en pleno corazón logístico de Barcelona

El Service Center de la ZAL acoge el clásico encuentro de la comunidad portuaria



El Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona será hoy escenario de la 12ª edición del Día del Transitario

La 12ª edición del Día del Transitario tiene lugar esta noche, a las 20 horas, en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, en pleno corazón logístico de la capital catalana. Esta clásica y obligada cita de la comunidad portuaria está organizada por la Asociación de Transitarios de Barcelona (ATEIA-OLTRA).

El lugar escogido para la celebración del Día del Transitario siempre ha destacado por su singularidad y este año la elección no ha sido al azar. ATEIA Barcelona considera que «ZAL es el entorno logístico que nos

representa; forma parte de nuestra esencia como transitarios y operadores logísticos». En este sentido, la asociación presidida por Emilio Sanz se siente orgullosa de «haber hecho crecer aquella visión pionera, ahora diríamos innovadora, que supuso el concepto de Zona de Actividades Logísticas que ha sido replicada en otros lugares y que hemos explicado en todo el mundo».

El Día del Transitario será hoy, una vez más, el lugar idóneo para valorar el estado actual de la logística, y tejer nuevas redes de contacto.

FETEIA y tres mujeres profesionales del sector, distinguidas en el Día del Transitario 2018

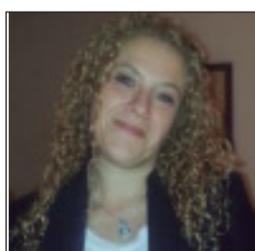
En la tradicional velada del Día del Transitario de hoy se entregarán, como cada año, las distinciones que tienen como propósito reconocer la labor en beneficio del sector y trayectoria de organizaciones y profesionales.

Distinción de Oro

Este año, ATEIA-OLTRA Barcelona ha decidido conceder la Distinción de Oro, su máximo reconocimiento, a FETEIA-OLTRA con motivo de su 40 aniversario.

Insignias de Plata

Las Insignias de Plata de ATEIA se otorgarán a tres mujeres profesionales del sector:



Isabel Gibert (J.Gibert, S.L.), en reconocimiento a su dedicación como vocal del Comité Ejecutivo de ATEIA-OLTRA Barcelona durante el período 2014 - 2017.



Mª José G. Toll (Transcoma Global Logistics S.A.), en reconocimiento a su dedicación como miembro de la comisión aérea de ATEIA-OLTRA Barcelona desde sus inicios hasta el 2017.



Conchi Sánchez (ATEIA-OLTRA Barcelona), con motivo de sus 25 años en la asociación y en reconocimiento y agradecimiento por su compromiso, dedicación y profesionalidad a lo largo de estos años.



Distinciones a empresas asociadas a ATEIA Barcelona

Esta noche se otorgarán las distinciones a las empresas que cumplen 40, 30, 20 y 10 años vinculadas a la Asociación de Transitarios de Barcelona:

40 años

Cosmopartner, S.A.
(Antes Novocargo)
Ership, S.A.

30 años

Space Cargo Services, S.A.
Delta Transitarios, S.A.- Deltransa
Airpharm, S.A.
Panalpina Transportes Mundiales, S.A.

20 años

Asta Logistik, S.L.
Legend Forwarding Group, S.L.
Cargo Services Barcelona, S.A.
Mat Cargo, S.A.
Liberty Cargo, S.L.
Roehlig España, S.L.

10 años

Road Cargo, S.L.
Fill Cargo, S.L.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Un transitario que se precie debe tener un sinfín de conocimientos



Emilio Sanz
Presidente de ATEIA-OLTRA Barcelona

Una vez más, Diario Marítimas me brinda la oportunidad de comentar sobre uno de los temas que personalmente más me gustan y que no es otro más que nuestro colectivo, los transitarios.

He dedicado 50 años de mi vida única y exclusivamente a esta profesión, si

bien de la mano de otra actividad muy afín y cercana a la nuestra como es la del agente de aduanas, ahora denominado representante aduanero.

He comentado en alguna ocasión que si tuviera la oportunidad de volver a nacer y además con conocimiento de lo realizado

en mi vida anterior, volvería a escoger la misma profesión. Probablemente lo haría con un enfoque diferente y por descontado intentaría evitar los incontables errores cometidos, ya no solo durante el aprendizaje de la profesión, sino que durante el desarrollo de la misma a lo largo de los años y el que no los cometa o no los haya cometido, que tire la primera piedra.

La nuestra es una profesión de la que nunca se sabe todo. Puedes tener más o menos experiencia, conocimientos y *savoir faire*, pero aún y así cada día que pasa se aprende algo nuevo. Es una actividad gratificante y estimulante pero no exenta de disgustos y malos momentos que también los hay, especialmente cuando un negocio se tuerce por razones ajenas a tu gestión o tienes dificultades para hacer efectiva la factura o facturas que has emitido a tu cliente o agente, entendiéndose la siempre inquietante y omnipresente figura del impagado.

Recuerdo que en mis primeros años de actividad laboral cometí un error relativamente importante y que como no podía ser de otra forma, salió a la luz al cabo

de unos días. Yo estaba mentalmente preparado para recibir la merecida reprimenda y mi director me sorprendió con una pregunta: ¿Has aprendido algo de tu error? Yo, naturalmente, le dije que sí y le aseguré que no volvería a pasar, a lo cual él me contestó: si realmente es así, consideraremos la pérdida como una inversión para tu preparación. En la empresa a la que me refiero (Zuazu) estuve colaborando durante 26 años y al final fue ella la que me dejó a mí y no yo a ella, pero siempre tuve la gran fortuna de tener unos superiores.... no buenos, ¡excelentes!

En aquellos tiempos la experiencia se adquiría con la dedicación del día a día, ya que nadie (o muy pocos) tenían la suerte de acceder a su trabajo habiendo tenido la oportunidad de adquirir una preparación académica previa, entre otras cosas porque ésta era escasa y la que había estaba muy poco orientada específicamente a nuestra profesión.

Un transitario que se precie ha de tener un sinfín de conocimientos, son muchas las teclas que se tocan en un transporte, sea éste marítimo, aéreo, terrestre, etc, y por contra es sorprendentemente

escaso el nivel que se exige para el acceso a la profesión, si bien es cierto que la última modificación del ROTT ha puesto un poco las cosas en su sitio al requerir para el acceso a las pruebas que determinan la obtención del certificado de capacitación profesional, como mínimo, bien un título de bachiller o equivalente, o un grado medio o grado superior de formación profesional.

En otro orden de cosas comentar que en el transcurso de la celebración del Día del Transitario me hace especial ilusión la entrega de distinciones a algunas profesionales de nuestro sector que han colaborado (o están aún colaborando) activamente en las tareas de la asociación: Isabel Gibert Busquets, de J. Gibert SL por su pasada pertenencia como vocal al Comité Ejecutivo donde estuvo colaborando activamente durante algunos años, María José Toll, de Transcoma Global Logistics por su dedicación y valiosa aportación como miembros de la comisión aérea de nuestra asociación, y la no menos importante y siempre constante Conchi Sánchez por sus 25 años ininterrumpidos como colaboradora de

ATEIA-OLTRA de Barcelona. Para todas ellas vaya mi más sincero agradecimiento por su dedicación, perseverancia y lealtad a nuestra Institución.

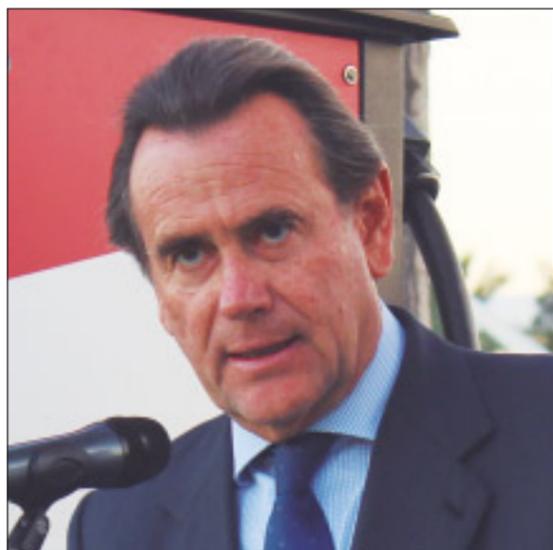
Este último párrafo me lleva a comentaros que desde hace algún tiempo me ronda por la cabeza la idea de hacer un artículo de reconocimiento y homenaje a las mujeres profesionales de nuestro sector, y no me estoy refiriendo única y exclusivamente a la profesión del transitario, sino que también a otros sectores afines al nuestro. Sin duda las hay y además me atrevería a decir que muchas, pero tal vez su labor discreta, prudente y callada hace que la mayoría de ellas se mantenga en un injusto ostracismo.

Quiero acabar este artículo con una mención especial para FETEIA, nuestra federación nacional, que este año celebra su cuadragésimo aniversario y a quienes desde estas líneas felicitamos y animamos a seguir velando por los intereses de los transitarios de todo el país.

Espero tener la oportunidad y el placer de saludaros personalmente a todos y a todas durante la celebración del «Día del Transitario».

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Avanzar hacia un objetivo común



Sixte Cambra
Presidente del Port de Barcelona

Los doce años de trayectoria del Día del Transitario son una buena ocasión para hacer balance de lo conseguido en este tiempo y también para reflexionar sobre los retos futuros del sector. La situación del Port de Barcelona en 2007, cuando se celebró la primera edición de este encuentro, era muy diferente a la que tenemos hoy en día. Faltaba por completar la ampliación de la infraestructura, estábamos a las puertas de la peor recesión económica de las últimas décadas y el comercio internacional estaba a punto de contraerse de manera significativa.

Hoy, en cambio, el Port de Barcelona ha completado su ampliación y ha duplicado su superficie, cuenta con nuevas y mejores terminales y, según los resultados de 2017, es el puerto europeo que más crece, con un incremento del 26% en tráfico total y del 32% en contenedores.

Es indudable que, sin el esfuerzo inversor realizado por el Port de Barcelona y la iniciativa privada, el salto de escala logrado el año pasado por el enclave no habría sido posible. Pero, además, estos resultados son el éxito colectivo de la Comunidad Portuaria, donde los transitarios desempeñan un rol fundamental.

Como sucede en tantos otros ámbitos o sectores, la industria marítima se encuentra inmersa en un proceso de cambio acelerado. Los procesos de concentración de las navieras, la tendencia al gigantismo de los buques, la reducción de los márgenes de beneficios, la digitalización y la exigencia de operar de manera sostenible son solo algunos de los factores que están impulsando la transformación del sector.

El Port de Barcelona ha puesto en marcha múltiples iniciativas para adaptarse a

las nuevas necesidades que plantea el sector. En el ámbito de la calidad, la marca Port de Barcelona Efficiency Network ha ampliado sus compromisos y también está incorporando a las empresas y administraciones que dan servicio a las navieras, con el objetivo de integrar procesos cada vez más completos de la cadena logística.

Para impulsar la digitalización del Port y profundizar en los aspectos que hacen de Barcelona un smart port, hemos lanzado el proyecto Digital Port, que aglutina más de 50 acciones. Con ellas pretendemos relacionarnos con nuestros clientes y stakeholders de manera más ágil y eficiente, además de crear un ecosistema colaborativo que propicie el emprendimiento y la innovación en el ámbito portuario.

Otra prioridad que compartimos con la Comunidad Portuaria es seguir creciendo y hacerlo de manera sostenible a nivel económico, social y ambiental, como refleja nuestro Plan de Sostenibilidad Sectorial, que integra un número creciente de organizaciones. Si bien los tres aspectos de la sostenibilidad son fundamentales, en los últimos años hemos incidido en el ámbito medioambiental y, en concreto, estamos desarrollando una ambiciosa estrategia para reducir de manera efectiva las emisiones contaminantes de la actividad portuaria. La promoción del gas natural licuado como combustible de movilidad, el impulso del vehículo eléctrico en el Port y la bonificación de los barcos más eficientes energéticamente son algunas de las actuaciones que incluye nuestro

Plan de Mejora de la Calidad del Aire.

En el terreno más directamente vinculado al negocio, destaca el notable incremento que se ha producido en los últimos meses en la oferta de líneas marítimas, con 5 nuevos servicios de MSC que desde el pasado mes de julio conectan Barcelona con zonas estratégicas de nuestro foreland, como India, Estados Unidos,

Canadá o Brasil.

De la misma manera, recientemente hemos ampliado las conexiones ferroviarias con nuestro hinterland, como el nuevo servicio directo entre Alemania y el Port para vehículos o la cuarta frecuencia semanal del servicio entre el Port de Barcelona y la Terminal Intermodal de Navarra (TIN), en Noain. Estas conexiones se suman a la potente oferta

ferroviaria que dispone el enclave catalán, donde destacan los 5 servicios diarios con Zaragoza (tmZ o Plaza), los 5 semanales con la Terminal Intermodal de Monzón (Huesca) o los 6 semanales con el centro peninsular (Azuqueca de Henares).

Todo ello nos debe ayudar a conseguir, entre todos, el objetivo común de consolidar el salto de escala que alcanzamos en 2017, con

los mejores resultados de tráfico de la historia del Port de Barcelona. Sabemos que sólo lo conseguiremos si logramos que las cadenas que pasan por nuestro puerto sean las más eficientes, competitivas y sostenibles. Y para ello contamos con los transitarios, que con su profesionalidad y experiencia son los verdaderos arquitectos del comercio internacional.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

40 aniversario de FETEIA



Enric Ticó
Presidente de FETEIA

Otro año más, es un placer felicitar a los compañeros de ATEIA-OLTRA Barcelona, en nombre de todos los transitarios del Estado, por la organización de la 12ª edición del Día del

Transitario, evento imprescindible del sector, que nos permite compartir con todos los amigos del mundo logístico, sensaciones y valoraciones de nuestra estimada profesión.

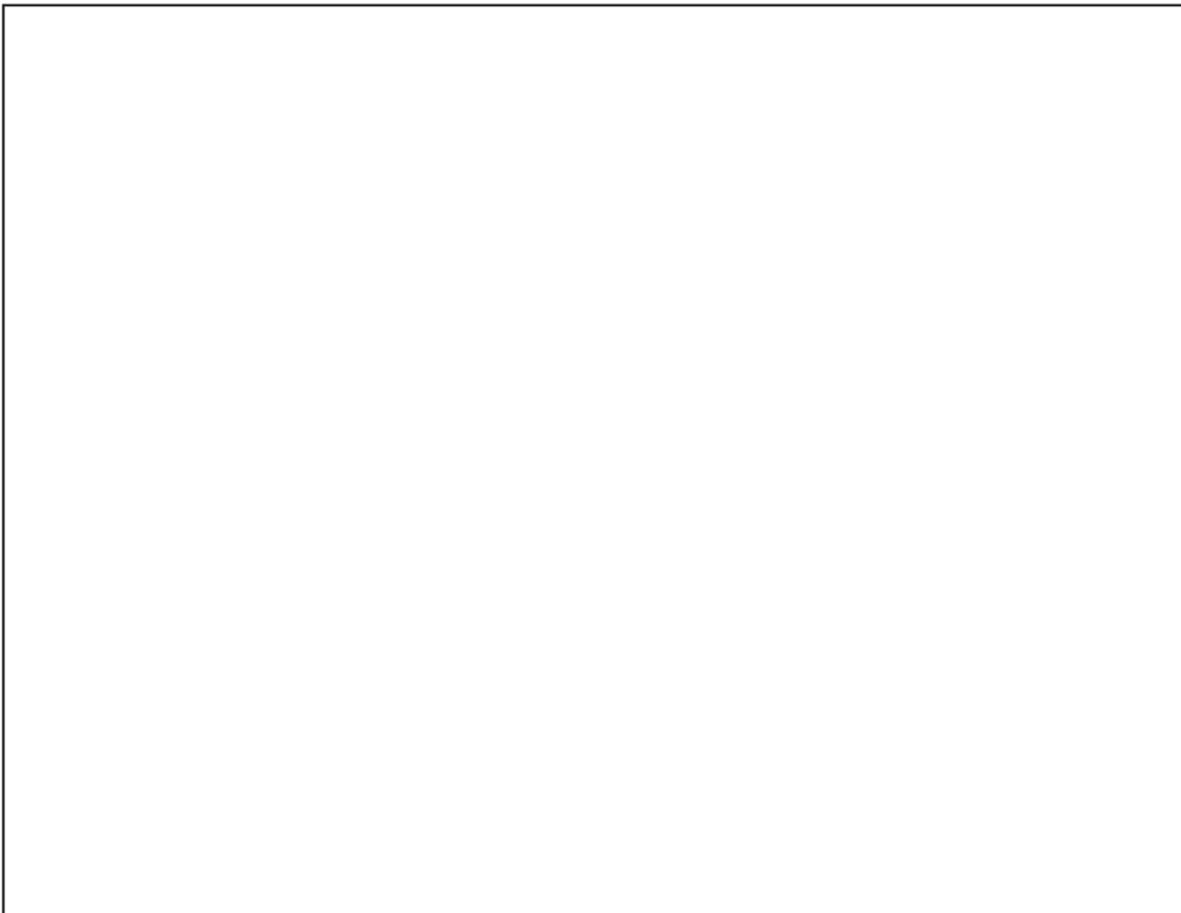
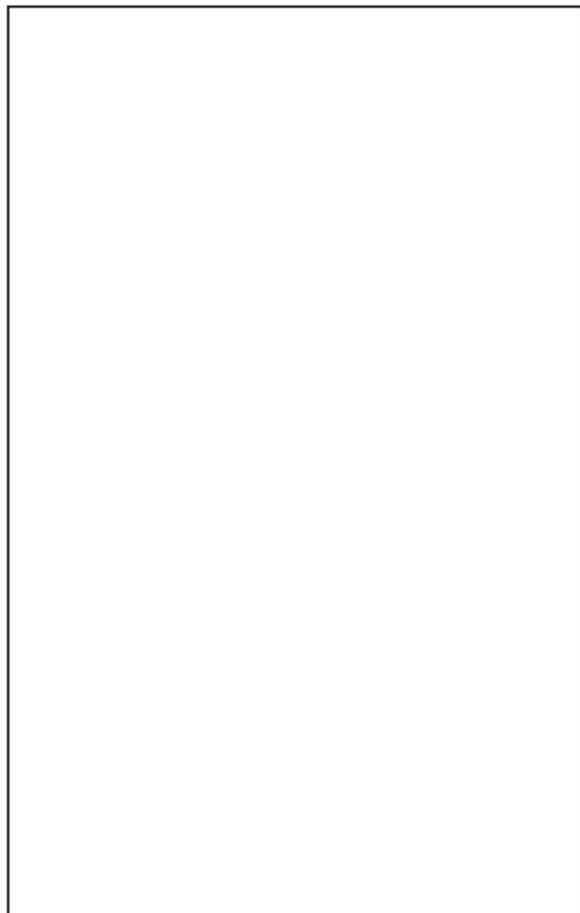
Y es que son muchos años de trabajo constante e infatigable, defendiendo los intereses de los transitarios, operadores logísticos y de los representantes aduaneros, manteniendo la actividad intensa que tanto las ATEIA's como FETEIA venimos ejerciendo, día tras día, en favor de nuestras empresas asociadas y del conjunto de los transitarios. Y encontrar momentos de estas características son un lujo que quiero agradecer a los amigos de Barcelona

Como saben, este año celebramos en FETEIA-OLTRA nuestro 40º aniversario, y queremos compartir con todos vosotros una gran fiesta de conmemoración en un lugar emblemático de Barcelona, el próximo 20 de septiembre, que reunirá al conjunto del sector, así como a los más destacados profesionales y representantes institucionales. ¡Les esperamos!

¡Feliz Día del Transitario!



Miembros del Comité Ejecutivo de FETEIA



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Conchi Sánchez: 25 años de constancia con el equipo de ATEIA



**Equipo de la Secretaría de ATEIA Barcelona:
Conchita Zayas, Conchi Sánchez y Carmen Gracia**

Al igual que hace tres años, coincidiendo con la 9ª edición del Día del Transitario celebrado en El Born, Conchita Zayas recibió la Insignia de Plata de ATEIA Barcelona por sus 25 años en la entidad, este año 2018 celebramos los 25 años de Conchi Sánchez en la asociación.

El presidente Lluís Mellado entregó la Insignia de Plata a Conchita Zayas y es el actual presidente Emilio Sanz quien hoy la entrega a Conchi Sánchez. Tan solo han pasado tres años y quizás ellos tengan razón cuando dicen que «nosotros estamos de paso pero vosotras siempre estáis aquí».

Aunque seguro que ya se han dado cuenta, perciban que el primer sujeto es masculino y el segundo es femenino y que el adverbio «siempre» implica una idea de permanencia que inspira mucho de positivo por cuanto se deduce la total confianza y, en consecuencia, la evidente solidez de un equipo.

Pero, ¡ay!, esa expresión «estar de paso» que tan poco nos gusta escuchar. A riesgo de equivocarnos, revela un compromiso a corto plazo. Sin embargo, también revela un reto -no, no, un reto no, ¡una realidad!- para las profesionales de la entidad: nos creemos ATEIA, la queremos y cuidamos y sabemos que el asociado es ese «cliente vip» que tiene que ser debidamente atendido y, por eso, sabemos que los servicios deben ser siempre excelentes.

Con este escenario, hoy se trata de felicitar a una de

nuestras compañeras, de darle la enhorabuena a Conchi Sánchez por sus 25 años en la asociación.

Reiterando -porque es vigente- lo dicho hace tres años, cuando en una empresa u organización se celebra que una de sus profesionales cumple 25 años al frente de sus responsabilidades es una alegría. Alegría para la profesional pues supone haber aportado durante 25 años sus habilidades a un proyecto que ha hecho suyo y con el que ha evolucionado profesional y personalmente; y alegría para la empresa por que cuenta con la experiencia de profesionales que, como es el caso, ha desarrollado su trabajo con plena dedicación, implicación, compromiso y responsabilidad. Y todo eso permite que la organización siga viva y disponga de bagaje envidiable para encarar nuevos retos.

Si, quizás la realidad les da la razón cuando nos dicen «nosotros estamos de paso pero vosotras siempre estáis aquí».

¿Se han preguntado cuántas veces se han sentido sol@s ante un cliente o en un proyecto y necesitaban sentirse acompañad@s o respaldad@s? Depende de la respuesta que su interior les dé, siéntase afortunad@s (o no...).

En mi caso, como responsable de la Secretaría de ATEIA-OLTRA Barcelona, la respuesta siempre es positiva: ellas siempre están, siempre. Presentes, atentas, acertadas en sus propuestas, priorizando al asociado... Aun-

que su discreción sea tal que no se note que están, créanme, siempre están.

Así que...!felicidades, Conchi! Por este reconocimiento bien merecido que estamos tan contentas de compartir contigo.

Tu «compis» que te quieren y aplauden!!

Carmen Gracia
Artículo firmado
por Conchita Zayas
Secretaría ATEIA-
OLTRA Barcelona

El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Josep Andreu
Presidente del Puerto de Tarragona

Los transitarios son una pieza clave en el engranaje del sistema logístico. El Día del Transitario es una buena oportunidad para reconocer la figura de los «artífices del transporte» y el papel estratégico que desempeñan en el comercio internacional. Las empresas transitarias son, sin duda, elementos clave en el desarrollo del puerto de Tarragona y en la consecución de los retos de futuro intermodales.

minal de Monzón (AgroTIM). Se trata de la primera experiencia de puesta en servicio de un puerto seco agroalimentario, lo cual mejorará la capacidad de almacenamiento de la instalación tarraconense en sitios estratégicos, facilitando la fluidez de la cadena logística.

El puerto de Tarragona es un puerto que apuesta por la intermodalidad, primordial en la estrategia de la visión multimodal de los transitarios

El puerto de Tarragona es una de las puertas de entrada y salida para los mercados del Sur de Europa, Mediterráneo, Oriente Medio, América y Asia, uno de los principales activos de la internacionalización y crecimiento económico de nuestro país

El puerto de Tarragona es una de las puertas de entrada y salida para los mercados del Sur de Europa, Mediterráneo, Oriente Medio, América y Asia, uno de los principales activos de la internacionalización y crecimiento económico de nuestro país. Esta internacionalización es una realidad gracias a la figura del transitario y la relación de cooperación entre éste y la Autoridad Portuaria.

Sin duda, un elemento clave para potenciar la proyección internacional del puerto de Tarragona es la apuesta decidida por la intermodalidad, con una estrategia intermodal ferroviaria en la que estamos inmersos desde hace años, y que garantizará un máximo posicionamiento de Tarragona en el Mediterráneo. La terminal ferroviaria intermodal y la Zona de Actividades Logísticas (ZAL) son algunas de las principales infraestructuras internas que estamos desarrollando para dar impulso a la actividad logística de la industria de Tarragona. Además, como novedad, a finales del año pasado se puso en marcha una línea regular semanal de productos agroalimentarios por ferrocarril con la ter-

y, por tanto, aporta eficiencia a los transitarios permitiendo mejorar los resultados en términos de organización, tiempo y precio.

Además, mantiene una colaboración continuada con toda la comunidad logística portuaria fijando objetivos comunes de crecimiento, afrontando retos y fijando las líneas de cooperación e inversión, reforzando así la posición competitiva en el escenario internacional. Uno de los valores añadidos que ofrecemos a nuestros clientes es la localización geográfica privilegiada e infraestructuras portuarias eficientes que nos consolidan como un puerto de primer orden para todo tipo de mercancías. Hemos demostrado que somos un puerto ágil, preparado, y centramos esfuerzos siempre con el objetivo de seguir creciendo y consolidarnos como un puerto referente en el Mediterráneo y contribuir al desarrollo económico y productivo del país.

La estrategia de crecimiento del puerto de Tarragona, iniciada hace seis años, es el resultado del plan de actuación diseñado para desarrollar el potencial de crecimiento de la infraestructura portuaria y se

El transitario, pieza clave del puerto de Tarragona

apoya en cinco líneas estratégicas: proyección internacional, diversificación de tráfico, infraestructuras, sostenibilidad y cruceros. No obstante, el puerto de Tarragona no puede afrontar el reto de su crecimiento sin mejorar las conexiones con el centro de Europa. La competitividad de un puerto como el de Tarragona pasa por tener buenas conexiones viarias y ferroviarias con la península y el mercado

europeo. El ancho de vía internacional es vital para el puerto de Tarragona para que nos permita aspirar a nuevas actividades que puedan hacer crecer el puerto.

Puerto referente en el Mediterráneo

Actualmente, la infraestructura portuaria tarraconense se configura como una infraestructura logística generadora de riqueza en su

área de influencia, y con una implicación activa en el impulso de infraestructuras. El puerto de Tarragona reúne todas las condiciones para ser uno de los referentes del Mediterráneo en todo tipo de mercancías y cuenta con terminales especializadas en todo tipo de productos del mercado.

A lo largo de estos años, se ha perfilado como uno de los grandes ejes económicos y comerciales del Mediterrá-

neo gracias a su situación estratégica y a las capacidades de crecimiento y expansión, tanto de las propias instalaciones portuarias como del territorio donde está ubicado. Tarragona tiene un puerto con mejores infraestructuras, una excelente calidad de servicio, buena productividad, un buen equipo y tecnología avanzada, todas las herramientas para generar una mayor actividad y seguir trabajando.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Javier Mª Vidal
Presidente de la Asociación de Empresas Estibadoras Portuarias de Barcelona

Para mí es un enorme placer asistir de nuevo a un evento tan importante como lo es el Día del Transitario, encuentro referente entre las principales firmas y autoridades del sector, rodeado de grandes amigos, compañeros, empresarios, y profesionales de la logística y el transporte de la comunidad logística portuaria de Barcelona y de todos aquellos actores que participan de la cadena de suministro del comercio internacional en nuestra comunidad.

sigue teniendo un peso inmensamente determinante; que para poder obtener mejoras competitivas se requiere analizar, rediseñar y mejorar los procesos de negocio de manera que estén en todo momento adecuados a los cambios que existen en los mercados y en las demandas de los clientes. Es preciso revisar a menudo nuestra estrategia para la competitividad, adaptándola a las circunstancias presentes y al nuevo escenario que se irá perfilando a nivel inter-

La logística es claramente uno de los principales elementos en los que el puerto de Barcelona basa sus líneas de actuación. No obstante el coste del global de las operativas sigue teniendo un peso inmensamente determinante; que para poder obtener mejoras competitivas se requiere analizar, rediseñar y mejorar los procesos de negocio de manera que estén en todo momento adecuados a los cambios que existen en los mercados y en las demandas de los clientes

En esta 12ª edición aplaudimos reiteradamente la vitalidad de esta profesión y la importancia de la actividad técnica que desempeña el transitario en el transporte y el comercio internacional, figura esencial de la logística, el transporte y la representación aduanera de España.

El puerto de Barcelona es uno de los principales puertos del Mediterráneo que trabaja diariamente para seguir aumentando su productividad y fortalecer su posición de puerto eficiente, competitivo y fiable. La logística es claramente uno de los principales elementos en los que el puerto de Barcelona basa sus líneas de actuación. No obstante el coste del global de las operativas

nacional y local. Seguramente los planteamientos que nos han resultado eficaces durante años o décadas pueden no serlo ya en lo sucesivo.

La actividad en nuestro sector es muy dinámica, compleja y variable. Un agente de carga internacional, o transitario, es el intermediario directo entre el exportador o importador y las compañías de transporte. Especializados en la gestión y coordinación del transporte nacional/internacional de mercancías, intervienen para organizar todas las operaciones de forma segura, eficiente y rentable. La calidad de nuestras actividades comerciales, productos y servicios es a la vez su objetivo y el eje de nuestra evolución. Por ello su

ATEIA Barcelona ofrece un servicio imprescindible

norma y primera responsabilidad es la mejora continuada de todo el proceso.

ATEIA-OLTRA Barcelona en su 41º aniversario es un referente dentro la comunidad logística-portuaria de Barcelona, ofreciendo un asesoramiento competente y personalizado, y proporcionando una logística de transporte al más alto nivel. Nos brinda un servicio inte-

ATEIA-OLTRA Barcelona es un referente dentro la comunidad logística portuaria de Barcelona, ofreciendo un asesoramiento competente y personalizado, y proporcionando una logística de transporte al más alto nivel

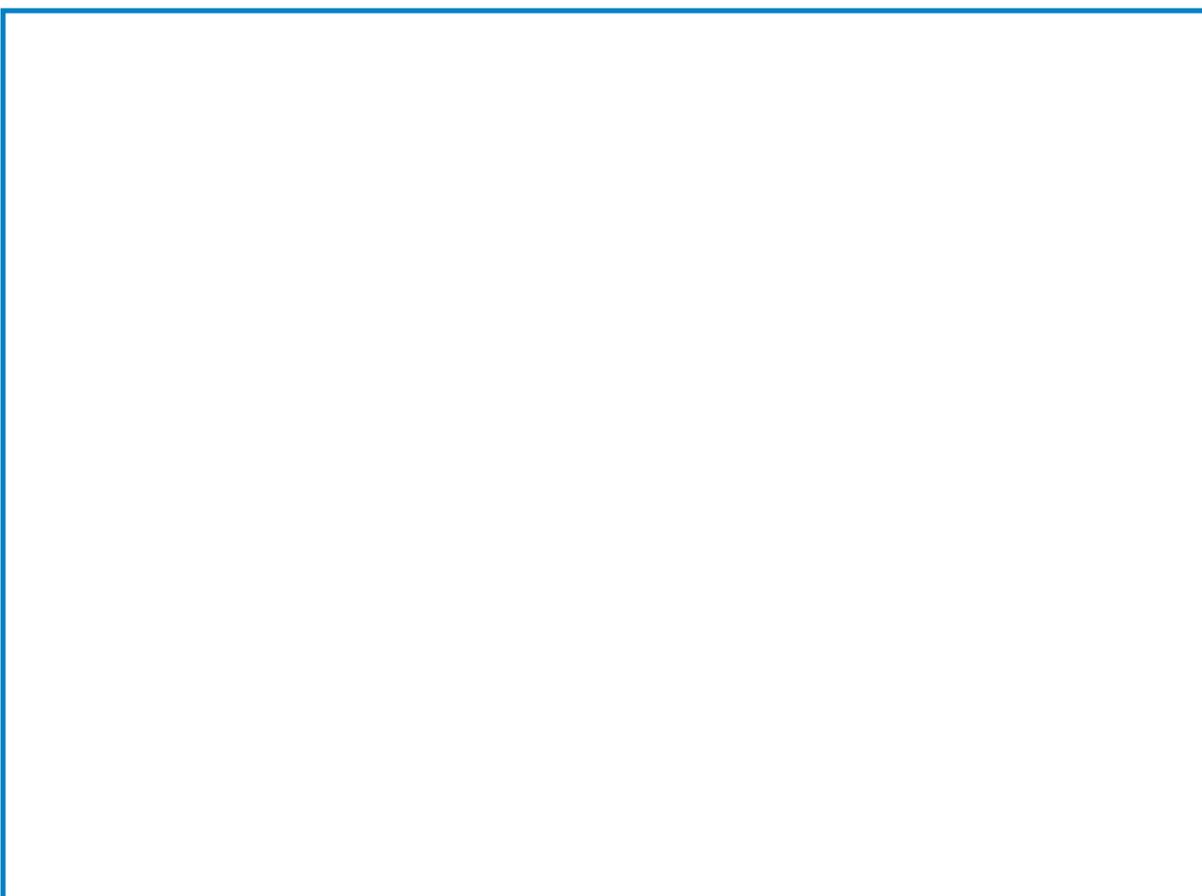
gral, imprescindible en un mundo tan global y cambiante como es el sector de

la logística, la cadena de suministros y sus resultados. Cobijados y respaldados

siempre por nuestros compañeros de trabajo los transitarios, continuamos evolucionando conjuntamente alcanzando grandes resultados que redunden directamente en beneficio de todos y cada uno de nosotros.

Gracias por ser parte fundamental de esta gran familia marítimo- portuaria!

¡¡Feliz día del Transitario a todos!!



El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Jordi Trius
Presidente de la Associació d'Agents Consignataris de Vaixells de Barcelona

Agradezco un año más a Diario Marítimas por darnos a la asociación de consignatarios de Barcelona un espacio en esta edición especial dedicada a nuestros compañeros los transitarios.

El año pasado mencionaba la relación de compañeros que existe entre transitarios y consignatarios y hacía referencia al origen etimológico de esta palabra que nos traslada al hecho tan simbólico de compartir el pan. Efectivamente nos

movemos en un mismo espacio que no es otro que el del transporte internacional de mercancías. Este es nuestro «pan», nuestro mundo y nuestro interés común y compartido es el de servir a nuestros clientes ofreciéndoles nuestra experiencia y conocimientos prácticos en esta materia. Tanto transitarios como Consignatarios basamos nuestra relación con los clientes (embarcadores y/o armadores) en la confianza. Confianza que se fundamenta en la profe-

Transitarios, no transitorios

sionalidad de nuestros consejos, toma de decisiones y gestiones relativas al transporte y la logística.

Me gusta siempre hablar de confianza y profesionalidad. Son conceptos que nos conducen a las relaciones personales y humanas. Algo que no es sustituible

Es también bajo esta perspectiva que me parece que nuestras profesiones son necesarias y no transitorias. Esto no evita que sea necesario adaptarse a los tiempos y a las necesidades cambiantes de los clientes. En este sentido estamos viviendo grandes cambios

Tanto transitarios como consignatarios basamos nuestra relación con los clientes (embarcadores y/o armadores) en la confianza. Confianza que se fundamenta en la profesionalidad de nuestros consejos, toma de decisiones y gestiones relativas al transporte y la logística

por los robots o los procesos automatizados. Pienso que éste es la clave para entender el futuro de nuestras profesiones que naturalmente deben convivir con los inevitables procesos de digitalización ligados a las nuevas tecnologías como puede ser el renombrado blockchain u otros. Es en estas interrelaciones personales, consultorías, coordinaciones e intercambio de conocimientos donde radica nuestra razón de ser. Es allí donde nuestra actividad diaria genera valor dentro de la cadena de transporte.

en nuestro sector. Más allá de la implantación de nuevas tecnologías y sus efectos, estamos asistiendo también a procesos de concentración e integración empresarial muy importantes. Estos procesos se están dando tanto en el ámbito de los navieros como en el de las terminales portuarias, las infraestructuras en general y en los operadores logísticos y de transporte.

Las empresas transitarias y consignatarias debemos adaptar nuestras estrategias a los cambios y a los retos que sin duda estos

plantean. A mi modesto entender no hay fórmulas mágicas ni únicas. Algunas empresas optan por la especialización (posicionamiento tipo «boutique») y otras por la diversificación (modelo grandes almacenes o «one stop shop»). Algunas apuestan por la integración vertical de servicios y otras enfocan más su crecimiento en la expansión geográfica. Pienso que todas las estrategias son válidas si consiguen fidelizar al cliente dándole los servicios que necesita a un precio que sea aceptable y rentable para la empresa.

La realidad es que el comercio marítimo mundial no ha parado de crecer en los últimos 30 años con la excepción de la caída del 2009 debido a la aparición súbita de la crisis. El transporte sigue siendo un motor indispensable del crecimiento económico de los países. En el caso concreto del puerto de Barcelona, en el 2017 hemos vivido un año histórico de crecimiento de volúmenes en muchos de los tráficos más significativos como es el de los contenedores. También en número de escalas de buques.

Por otro lado el transporte en general también ha

crecido en complejidad. Los clientes finales son cada vez más exigentes con las condiciones en las que se efectúa el transporte. Hablamos de trazabilidad, tiempos de tránsito, frecuencia de salidas, plazos y condiciones de entrega, controles de calidad, KPIs (key performance indicators), etc. También las autoridades y organismos reguladores son más rigurosos y estrictos.

En este sentido el papel de los facilitadores (también llamados «arquitectos») del transporte como son los transitarios sigue estando totalmente vigente y siendo relevante. La realidad es que hoy en día son los interlocutores principales de los navieros y consignatarios sobretodo en el ámbito de la línea regular de contenedores. Es con ellos con los que nos interrelacionamos a diario y con quienes coordinamos las múltiples actividades y gestiones que implican transportar una determinada mercancía de un punto a otro del planeta.

Es por todo ello que me atrevo a aventurar que nuestras profesiones tienen continuidad en el tiempo y añaden valor a la cadena logística.

Así pues, transitarios sí, transitorios no.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global



Anna Figueras
Jefa Adjunta de la Dependencia Regional de Aduanas e II EE de Catalunya

La función del transitario como eje de la cadena logística

la Aduana y las empresas y entre la Aduana y otros organismos públicos, concertando acuerdos de colaboración real que resulten beneficiosos para las partes.

Los nuevos retos del siglo XXI exigen un nuevo concepto de cooperación entre las administraciones de aduanas. Es necesario una colaboración en tiempo real más estrecha entre las administraciones de aduanas y

entre éstas y las empresas. Es importante concertar acuerdos estratégicos con operadores económicos fiables. Es preciso que las aduanas entiendan las inquietudes de las empresas, al igual que estas últimas necesitan conocer las exigencias de las aduanas. Lo que es más importante, es preciso que esta relación se transforme en una colaboración cuyos resultados sean mutuamente

beneficiosos.

Uno de los ejemplos más exitosos de esta cooperación entre la administración aduanera y los representantes aduaneros ha sido el programa del Operador Económico Autorizado, OEA.

En nuestra Dependencia, los representantes aduaneros fueron los principales dinamizadores de esta figura contribuyendo con ello a mejorar, en gran medida, la

seguridad y fiabilidad del tráfico comercial.

En último lugar, solo me resta manifestar mi agradecimiento a Diario Marítimas por permitir esta reflexión en voz alta y felicitar a la Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona, Organización para la Logística y Transporte (ATEIA-OLTRA) por la celebración, un año más, del Día del Transitario.

La internacionalización de las empresas y el ingreso en nuevos mercados es una cuestión esencial para que las corporaciones sigan siendo competitivas. Las transformaciones vertiginosas del mundo globalizado en el que vivimos ya no tiene vuelta atrás y, en este período, cobra cada vez más importancia el comercio internacional.

Estamos viviendo en un mundo cada vez más grande donde los métodos de producción y las transacciones económicas se configuran a escala mundial -y más pequeño a la vez- gracias a las tecnologías de la información todo parece estar más cerca y al alcance de un clic.

En esta nueva realidad empresarial en el que las economías locales se han integrado en un mercado mundial la internacionalización se ha convertido en una necesidad para las empresas. Es imprescindible apostar por el comercio exterior para mantener o impulsar las ventas.

Las compraventas internacionales exigen el transporte de estas mercancías desde el país exportador hasta el país de destino. Y este proceso, aparentemente sencillo, encierra una complejidad destacable. Planificar y ejecutar el ciclo de transporte de una operación de comercio exterior precisa de una actividad coordinadora de cuestiones de diversa índole (contratación del transporte, selección de rutas más eficientes, contratación de seguros, selección de embalajes, almacenaje y distribución, realización de los trámites correspondientes en aduanas y en los servicios de inspección en frontera, etc.) Además, este transporte interesa que se haga en el menor tiempo posible y a unos costes razonables que hagan que la operación sea rentable.

La complejidad de este proceso de internacionalización puede ser aún mayor si la empresa exportadora o importadora es una pequeña y mediana empresa sin experiencia previa en comercio exterior.

Es en este punto juega un papel importante la figura del transitario. Con su experiencia en operativa logística

y su conocimiento de la normativa aduanera pueden asesorar a estas empresas a superar los obstáculos con los que se encontrarán para materializar las importaciones o exportaciones de mercancías.

Para nosotros, los funcionarios de aduanas, los transitarios son representantes aduaneros. Su papel es clave para asegurar el buen fin de las operaciones de comercio exterior y los sentimos como aliados estratégicos de la Aduana para afrontar los retos de futuro que tenemos.

A nadie se le escapa que el cometido de la Aduana en la Unión Europea es supervisar el comercio internacional y asegurar los intereses financieros de la Unión y de sus Estados miembros. Los objetivos principales de dicho cometido han consistido en asegurar la observancia de las políticas y leyes aplicables a la circulación transfronteriza de las mercancías para proteger a la Unión del comercio desleal e ilegal.

En los últimos años, este cometido tradicional de las Aduanas se ha ampliado incluyendo la responsabilidad de aplicar políticas y procedimientos integrados que impulsen las actividades comerciales legítimas a la vez que garanticen la seguridad y protección de la Unión. El objetivo es mantener un equilibrio adecuado entre los controles aduaneros y la facilitación del comercio legítimo.

Por lo tanto, de ser percibidas y tratadas las aduanas como órganos recaudadores de tributos, hoy son reconocidas por su importancia en la facilitación real del comercio. Es importante que las autoridades aduaneras aseguren un marco de certidumbre, previsibilidad y seguridad en las operaciones de comercio internacional y que apliquen medidas activas en suprimir la duplicidad y los retrasos en la cadena logística internacional como los que se derivan de la multiplicidad de declaraciones y de inspecciones.

Para poder hacer frente a estos nuevos retos es necesario fortalecer la cooperación entre administraciones de aduanas, así como entre

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

El transitario, ingrediente clave en la receta del éxito



Eduardo Cerezo
Responsable de Carga Aérea y Desarrollo Inmobiliario del Aeropuerto de Barcelona-El Prat

El aeropuerto de Barcelona-El Prat superó las 156.000 toneladas de mercancías en el 2017, una cifra nunca antes registrada que significó un incremento del 14,9% respecto al ejercicio del 2016. En este contexto de crecimiento, es la carga internacional (no UE) la que despegó con más fuerza aumentando en un 21,8% y llegando a representar casi el 64% del total de la carga transportada a través del aeropuerto.

La recuperación en las exportaciones, el boom del comercio electrónico y el crecimiento en sectores de alto valor añadido, como el farmacéutico o el de la electrónica, que requieren una logística ágil y segura, son elementos imprescindibles para el crecimiento de la carga aérea.

La ampliación de la oferta de vuelos comerciales de largo recorrido, que aprovechan la capacidad de las bodegas de sus aeronaves para transportar mercancías, así como los servicios de las compañías cargueras e integradoras son también, sin duda alguna, factores muy importantes que contribuyen a esta evolución positiva.

Sin embargo, la receta del éxito, como el que experimentó el sector de la carga aérea en el ejercicio anterior, se completa con la colaboración con los agentes de la cadena logística

y, entre ellos, se encuentra el transitario que desempeña un papel imprescindible en el engranaje logístico, por su participación como mediador en la importación y la exportación de mercancías.

La receta del éxito, como el que experimentó el sector de la carga aérea en el ejercicio anterior, se completa con la colaboración con los agentes de la cadena logística y, entre ellos, se encuentra el transitario que desempeña un papel imprescindible en el engranaje logístico, por su participación como mediador en la importación y la exportación de mercancías

Para Aena, en su labor de potenciar el desarrollo de la actividad de carga aérea, la colaboración con los agentes implicados en la actividad tiene una relevancia especial. Fruto de esta colaboración resulta el grupo de trabajo de carga del aeropuerto de Barcelona-El Prat. Este grupo, nacido a partir de la interlocución generada en el comité facilitador del aeropuerto, tiene como objetivo la puesta en común entre transitarios, agentes de aduanas, agentes de *handling* y Aena de aspectos operativos sobre los que

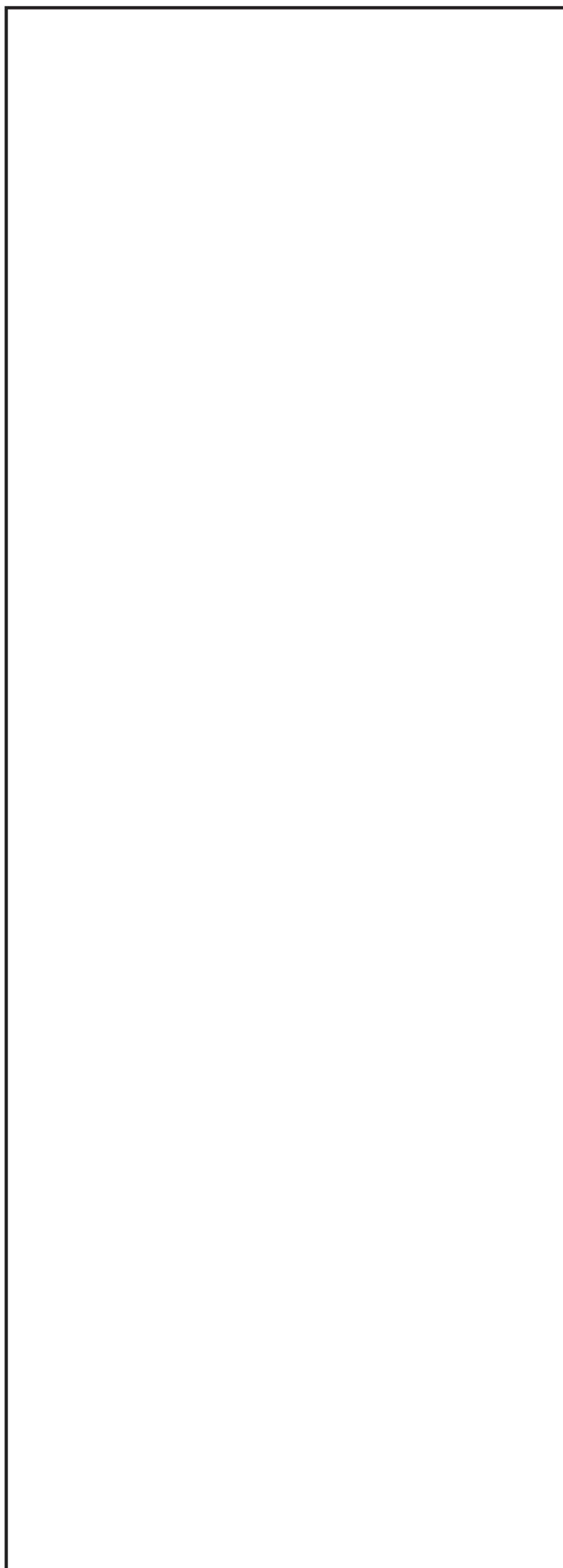
incidir en pro de la mejora de la competitividad y agilidad de los servicios de *handling* de carga prestados en el recinto aeroportuario.

Asimismo, en la misma línea aunque en un ámbito más general de la operativa de carga, se mantiene el comité facilitador de Carga a través del cual se pretende aunar esfuerzos con todos los operadores y empresas que participan en la cadena logística del transporte aéreo de mercancías y dotarlos de un único canal de comunicación con el aeropuerto y poder respaldarlos en el desarrollo de su actividad.

Otro ámbito en que Aena participa activamente, con voluntad de llegar más eficazmente al tejido empresarial, son los foros y grupos específicos creados por Barcelona Centre Logístic Catalunya (BCL) para la promoción del transporte aéreo entre las principales empresas de los sectores estratégicos. Una acción conjunta de ambas entidades ha sido la promoción de la iniciativa Center of Excellence (CEIV) Pharmaceutical Logistics, lanzada por IATA (International Air Transport Association) cuyo objetivo es la certificación de las empresas que participen en el ámbito de la logística del transporte de productos far-

macéuticos, según los estándares de calidad a nivel mundial. En el aeropuerto de Barcelona-El Prat se ha puesto en marcha un segundo grupo de cuatro empresas más que optan a la certificación, tras las cinco pioneras.

Una muestra más de la voluntad de excelencia en el servicio de las empresas que operan en el recinto, por la que Aena apuesta de la mano de los agentes de la cadena logística, para lograr la consolidación del éxito de la carga aérea en el aeropuerto de Barcelona-El Prat.



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Las fuerzas del eje

No se asusten. No voy a hablarles de las hordas que arrasaron Europa a mediados del siglo pasado. Lo que ocurre es que me han pedido que escriba unas breves líneas en relación al transitario como «eje» de la cadena logística. Tampoco les voy a engañar, es difícil decir algo que no se haya explicado ya sobre esta materia. No obstante, pienso que cabe hacer una reflexión en relación con el sentido de nuestra existencia. O mejor dicho, sobre cuáles son las fuerzas o capacidades de esos profesionales que hacen que en casi cualquiera que sea la situación económica de un país, o la estructura que este presente, siempre existan los transitarios.

Yo creo que una de esas fuerzas, quizás la principal, es la flexibilidad. Los transitarios podemos acercarnos a la carga de una manera que no pueden hacer los transportistas. Podemos acercarnos a empresas grandes y pequeñas, a empresas pequeñas con envíos grandes y a grandes empresas con envíos pequeños, o al

revés. Y podemos hacerlo porque también podemos aproximarnos a todo tipo de transportistas de forma que somos (los transitarios) capaces de ajustar las necesidades de la carga a la disponibilidad del transporte. El transportista tiene los medios que tiene y no siempre puede cambiarlos de la noche a la mañana

Los transitarios podemos acercarnos a la carga de una manera que no pueden hacer los transportistas. Podemos acercarnos a empresas grandes y pequeñas, a empresas pequeñas con envíos grandes y a grandes empresas con envíos pequeños, o al revés. Y podemos hacerlo porque también podemos aproximarnos a todo tipo de transportistas de forma que somos (los transitarios) capaces de ajustar las necesidades de la carga a la disponibilidad del transporte

para adaptarse a la carga. Por tanto, debe ser un profesional como el transitario el que ajuste o filtre las cargas para distribuirlas entre los medios disponibles en cada momento. ¿Alguien se imagina un mundo en que los transportistas tuvieran que ir a buscar,

empresa por empresa, el tipo de carga que pueden atender? O a la inversa, ¿alguien se imagina una economía en la que los cargadores tuvieran que ir a buscar, puerta a puerta, los concretos proveedores de servicios de transporte que su mercancía puede necesitar? Naturalmente que no.

Otra fuerza o capacidad que se les debe atribuir a los transitarios es la de abaratar los costes. Sí, ya lo sé, parece un contrasentido que la presencia de un intermediario entre la carga y el transporte suponga abaratar costes para nadie. Pero es así. No

hay ningún contrasentido. Gracias a sus conocimientos del mercado, y en la legítima búsqueda de sus márgenes comerciales, los transitarios consiguen que las mercancías se desplacen siempre de la forma más sencilla y más barata posible. Estoy convencido de que los cargadores no serían capaces (o tendrían muchas dificultades) para encontrar siempre una solución óptima de transporte para cada expedición. Y los transportistas, por sí solos, tampoco la pueden proporcionar. En este sentido, y como ya he dicho otras veces, gracias a los transitarios el transporte de mercancías opera de un modo similar a la dinámica de fluidos. Las mercancías siempre se desplazan, como el agua, por donde es más fácil y barato hacerlo en beneficio de todos. Debo señalar que ello obedece también a la sorprendente capacidad de colaboración que tienen los transitarios. En un mundo ultracompetitivo, los transitarios se asocian, «cocargan» entre ellos, consolidan, designan corresponsales en cual-



José Mª Vicens
Secretario y Asesor Jurídico de ATEIA-OLTRA
Barcelona

quier parte del planeta.... En definitiva, el transitario es el «eje» de la cadena logística.

Pero la fuerza en la que se sustentan todas esas capacidades no es otra que la que se encuentra en los empresarios y en los trabajadores de nuestro sec-

tor. En pocos ámbitos de la economía se pueden observar tantas personas con tantos conocimientos de geografía, de idiomas, de economía, de la idiosincrasia de otros países..... Pues bien, hoy es su día. Feliz Día del Transitario a todos.

La supervisión logística

Un peldaño más hacia la mejora de la gestión de los transitarios



Enric Usach
Gerente de Usach d'Assegurances

Cada día la normativa en el sector del transporte es más amplia. La acción

directa. la nueva Ley de estiba. etc. Nos enfrenta a nuevos escenarios que

tenemos que resolver.

Y eso repercute en la responsabilidad de todos los actores de la cadena logística. Especialmente para aquellos que subcontratan alguna de las partes de su actuación, como se refleja en la actividad diaria de los transitarios.

Cuando se le confía una mercancía a un colaborador, en muchos casos no tenemos conciencia de por cuántas manos pasaran nuestras mercancías antes de llegar al destinatario. Hoy por hoy se está trabajando sobre la trazabilidad electrónica de las mismas.

Cuando el control escapa de nuestras manos, desconocemos la interacción entre las pólizas de todos los intervinientes en la cadena. Es aquí donde aparece el concepto de supervisión logística.

Consiste en conocer las coberturas, los capitales y condiciones a la que estarán sujetas nuestras mercancías cuando están en poder de terceros y se nos hace necesario saber si en

caso de siniestro tendrán cobertura o nosotros tendremos que responder de esos daños con el cliente, con la incertidumbre si en algún momento esto pueda significar un coste económico o comercial para nosotros.

De este análisis, además, podemos saber si existen garantías solapadas, o peor aún si hay vacíos, por donde se nos puede colar el siniestro no deseado.

Es muy recomendable dedicarle medios para esta asignatura o podemos plantear en externalizar esta gestión a través de empresas con programas especializados en seguros de transportes que abarquen tanto transitarios, como transportistas y almacenes.

En definitiva, en este sector, como en todos, la mejor medicina es la prevención, por lo que significa a nivel de gestión y de ahorro. La supervisión logística aporta un valor añadido en la gestión frente a nuestros clientes.

El transitario, cadena de transmisión de la logística global

El trabajo de las mujeres, un signo de la excelencia profesional en el sector



Carles Cardona
General Manager de Juma Consulting/
OEA Consultores

Son casi 25 años prestando servicios de consultoría y auditoría en el sector transitario, logístico y aduanero. Han sido muchas experiencias y vivencias,

que nos han permitido conocer las singularidades e interrelaciones entre los distintos agentes y operadores.

No es mi intención hablar de los aspectos técnicos

El minucioso y riguroso quehacer diario de la mujer profesional se proyecta de forma muy positiva en todas las empresas, a través de todas las áreas funcionales, en las diversas facetas, en almacenes, en los departamentos de tráfico, en áreas comerciales, en facturación, administración, en los que están presentes

nicos y novedades aduaneras o de afectación normativa sino más bien del gran papel y trabajo que realizan día tras día todas las mujeres que trabajan en nuestro sector. Quiero aprovechar esta oportunidad para ensalzar la gran labor que el colectivo femenino esta realizando en beneficio de todo el sector. Su minucioso y riguroso quehacer diario se proyecta de forma muy positiva en todas las empresas, a través de todas las áreas funcionales,

en las diversas facetas, en almacenes, en los departamentos de tráfico, en áreas comerciales, en facturación, administración, en las que están presentes.

Son cada día más las empresas transitarias cuya dirección está siendo llevada por empresarias del más alto nivel, Liberty Cargo, Ares, Cualde Logistics, Road Cargo, J. Gibert, SIT Grupo Empresaria y Globelink- Uniexco son algunos de los ejemplo, con unos resultados y una tra-

yectoria de primer nivel.

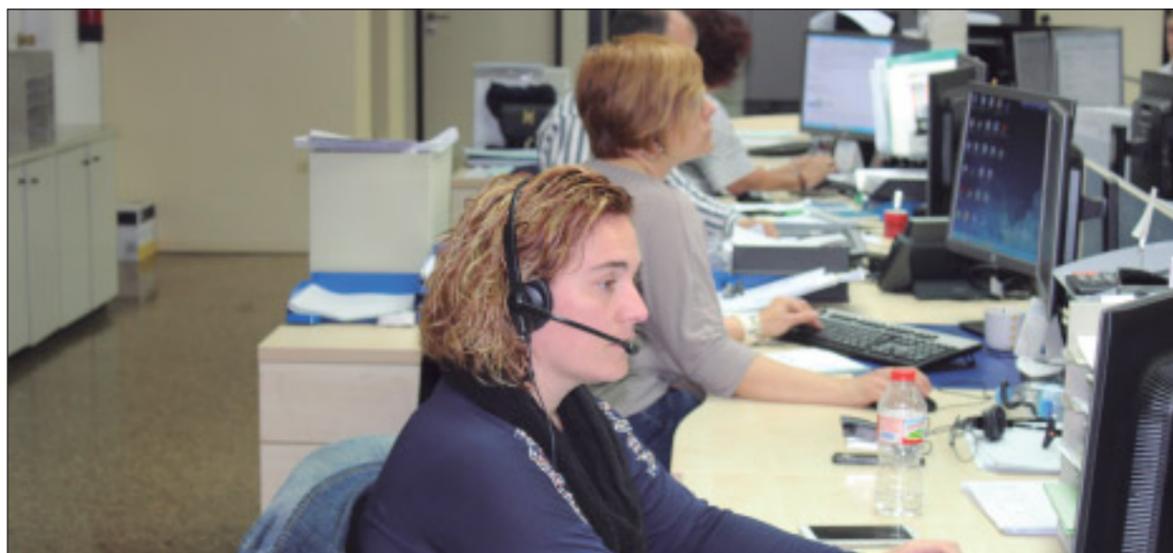
Asimismo, los principales entes y organismos estén gestionados por mujeres, desde el SIL el Consorcio de la Zona Franca de Barcelona, la Aduana, ATEIA Barcelona, FETEIA, entre otras organizaciones. Y esto no es una mera casualidad.

Sin ir más lejos, la candidatura de Pilar Jurado Borrego a la Secretaría General de la Organización Mundial de Aduanas (OMA-WCO) con sede en Bruse-

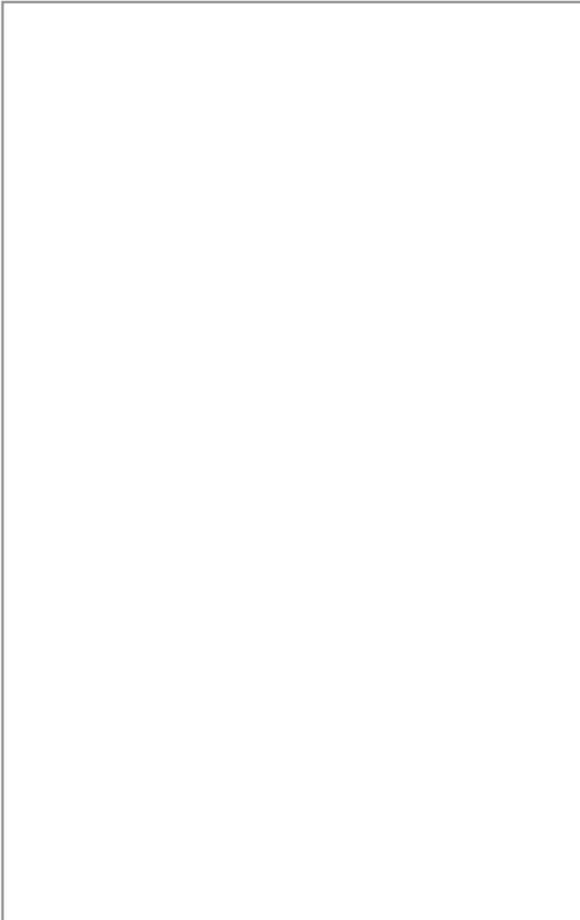
las, ha de honrar a nuestro país y a todo el colectivo aduanero.

¿Se imaginan una nueva presidenta del puerto de Barcelona? Wait and see...

Felicitar a la Asociación de Transitarios de Barcelona por la nueva edición del Día del Transitario y en especial a Carmen Gracia, su directora y a todo su equipo, que año tras año convierten este especial evento para evidenciar la gran labor que realiza el transitario en el comercio internacional.



El colectivo femenino está realizando una gran labor en beneficio de todo el sector (Oficinas de Nadal Forwarding)



El transitario, cadena de transmisión de la logística global

Bilbao, una comunidad logística portuaria que apoya al integrador de cadenas logística complejas: el transitario



Puerto de Bilbao

Un puerto debe ser un centro de servicios de transporte y logística integrales para el comercio exterior. Ese es su valor, y lo es en base a la estructura económica y social del entorno y la suma de infraestructuras portuarias y de comunicaciones terrestres que acor-

tan distancias con áreas económicas más o menos próximas.

Bilbao, como puerto, es un buen reflejo de esta suma de condiciones y de las capacidades de todo un sector para facilitar esos servicios.

Como ejemplo, el hin-

terland más próximo de relación del País Vasco concentra una población escasa comparada con cualquier megaurbe y, sin embargo, concentra una importante actividad industrial que supera el 20% del PIB de la región y es, al tiempo, una economía muy internacio-

nalizada.

En este ejemplo, en el 2017 las exportaciones de bienes de equipo en el País Vasco sumaron más de 8.000 millones de euros, el equivalente al 15 % de las exportaciones españolas, con una población equivalente al 4% del conjunto del Estado español.

Esta singularidad permite a Bilbao desarrollar el puerto con una amplia gama de servicios y, paralelamente, con una fuerte especialización, aunque parezca un cierto contrasentido; y con ello un mix de servicios que generan un sector, donde el grupo de transitarios, como integradores de cadenas logísticas complejas, son una parte muy activa dentro de la comunidad logística portuaria.

La contribución de Uniport a estas cadenas logísticas y al sector industrial integrado en la comunidad portuaria de Bilbao, destinatarios principales de su trabajo, es la mejora de la competitividad del conjunto de servicios que entre todos ofrecen, además de la promoción de los mismos.

Si hay alguna variable a destacar cuando se desea medir, en el área de la competitividad, el logro de sus objetivos, ésta sería el tiempo. El tiempo en términos de agilidad define muy bien el esfuerzo colectivo de mejora.

De ahí que uno de los valores en los que lleva trabajando desde hace años sea el análisis continuo de procesos, en la que los distintos agentes de la comunidad portuaria (públicos y

privados) aportan su experiencia y conocimiento para ir perfeccionando los múltiples pasos operativos y administrativos que forman parte de las variadas cadenas logísticas que confluyen en el puerto.

En el análisis de estos procesos están, entre otros, los correspondientes a la mercancía contenerizada en general, la de mercancía sujeta a Inspecciones en frontera, los transportes especiales, la mercancía que llega o sale por ferrocarril, o la mercancía convencional y a granel.

De ahí la apuesta de Uniport por promover, por ejemplo, el despacho aduanero centralizado en Bilbao, dado que la agilidad de las inspecciones físicas - cuando ellas sean necesarias - permite cerrar el expediente (despachar) sin dilación.

Se trata, en definitiva, de una apuesta al servicio de los clientes del puerto, materializada en agilizar procedimientos para dar un mejor servicio en tiempo y en valor, donde el sector transitario vinculado a Bilbao (como proveedor y al tiempo como cliente de servicios) obtiene un plus de valor apreciado por el cliente final.

Este intangible - agilidad colectiva - se suma a los servicios de los propios miembros de la comunidad logística de Bilbao como condición suficiente para construir, junto con las infraestructuras del puerto, su condición necesaria, una oferta completa de soluciones integrales para cadenas logísticas complejas.

El hinterland más próximo de relación del País Vasco concentra una población escasa comparada con cualquier megaurbe y, sin embargo, concentra una importante actividad industrial que supera el 20% del PIB de la región y es, al tiempo, una economía muy internacionalizada

ATEIA Gipuzkoa renueva el 50% de su Consejo Directivo

El Centro de Transportes ZAISA de Irún acogió el pasado lunes sendas Asambleas Generales de ATEIA Gipuzkoa-OLT. En la primera de ellas, de carácter ordinario, los socios dieron su aprobación al cierre económico del ejercicio 2017, que se saldó con un mínimo superávit, así como memoria de actividades 2017 y la propuesta para el actual ejercicio 2018.

También se aprobó el presupuesto para 2018, que mantiene la contención de gasto para alcanzar un equilibrio con la previsión de ingresos. A continuación se celebró una sesión Extraordinaria, de carácter electoral, para proceder a la renovación del 50% del Consejo Directivo. Tras la votación fueron reelegidos Iñigo Ustariz (Agility Spain, S.A.) y Gonzalo Cerame (Schenker Logistics, S.A.U.), con una duración del mandato de cuatro años.



Tras la votación fueron reelegidos Iñigo Ustariz (Agility Spain) y Gonzalo Cerame (Schenker Logistics) por un mandato de cuatro años.

COACAV y ATEIA VALENCIA organizan una jornada sobre el origen de las mercancías en el Mercado Común

Ayer tuvo lugar una jornada de trabajo sobre el “Origen de las mercancías en el Mercado Común”, impartida en el Colegio Oficial de Agentes y Representantes Aduaneros de Valencia (COACAV). La ponencia estuvo organizada conjuntamente por el COACAV y ATEIA-OLTRA Valencia, y fue impartida por José Muñoz.

Debido al interés suscitado por la jornada, ambas asociaciones han decidido celebrar una segunda jornada el próximo 10 de mayo a las 16 horas en las instalaciones de ATEIA-OLTRA Valencia.

De esta forma, ambas asociaciones avanzan en la mejora de una oferta formativa conjunta para el sector logístico.

